MEETINGRÄUME GESUCHT?

Unsere Räume sind auch buchbar:
www.raumfrei-kassel.de

SI SYSTEMISCHES INSTITUT **KASSEL**

SYSTEMISCHES INSTITUT KASSEL

Inhaberin: Yvonne Weber

Kuhbergstraße 28
34131 Kassel

INFORMATION UND ANMELDUNG

Juliane Dittmer, Birgit Imbsweiler

Telefon: 0561 70 57 09 99
Telefax: 0561 70 57 09 97

Bürozeiten:
Montags bis Freitag
8.30 – 13.00 Uhr

info@systemisches-institut-kassel.de
www.systemisches-institut-kassel.de

© September 2023

SI SYSTEMISCHES INSTITUT **KASSEL**

PROGRAMM 2024

ICH FREUE MICH AUF SIE!

Yvonne Weber

LIEBE SI-INTERESSIERTE,

wie schön, dass Sie unser neues Programm 2024 in den Händen halten mit einem umfangreichen Angebot an Weiterbildungen und Seminaren. Unser Wunsch ist, Ihnen einen Rahmen zu bieten, in dem Sie Ihre Potentiale, Kompetenzen und Entwicklungsmöglichkeiten erweitern können.

Als modernes und innovatives Weiterbildungsinstitut greifen wir mit unserem Programm die Veränderungen einer immer volatiler werdenden Gesellschaft auf, binden Rückmeldungen der Teilnehmenden ein und tauschen uns eng mit unserem Netzwerk und den Verbänden Systemische Gesellschaft und DGSF aus.

Stillstand kennen wir nicht, denn wir verstehen uns als Ihre Entwicklungs- und Lernbegleiter:innen. Dafür schafft das SI-Team Räume für neue Perspektiven, Selbsterfahrungen und Persönlichkeitsentwicklung. Unser Wunsch ist, systemisches Denken und Handeln mehr und mehr in die Berufs- und Alltagswelt einzubinden, weil es eine Basis für neue Möglichkeiten und Lösungsansätze bietet.

Seit Dezember 2022 dürfen wir Sie nun in unserer wunderschönen Instituts-Villa begrüßen. Einem Ort, der für unser Team eine besondere Wirkungsstätte ist und Ihnen einen professionellen und angenehmen Rahmen bietet. Überzeugen Sie sich gerne selbst und schauen Sie vorbei.

Nun lade ich Sie ein, in unserem Programm zu stöbern und das Passende für sich herauszusuchen. Freuen Sie sich auf das SI-Team und den Austausch mit anderen Teilnehmenden.

Ihre
YVONNE WEBER

HERZLICH WILLKOMMEN BEI UNS IM SI KASSEL

Was ist systemisches Denken? 6
Fünf überzeugende Gründe für eine Weiterbildung am SI Kassel 7
Kennen Sie den Unterschied zwischen Beratung, Therapie, Coaching und Supervision? 8
Unsere Angebote für Sie! 10
So sind unsere Angebote aufgebaut 13
Wir sind anerkannt und zertifiziert 14

GRUNDSTÄNDIGE AUSBILDUNGEN

Systemische Beratung 18
Systemische Beratung Allgemein 22
Systemisches Elterncoaching 26
Systemisches Coaching 28
Systemische:r Trainer:in (IHK) 30

AUFBAUCURRICULA

Systemische Therapie 34
Systemische Supervision 36
Systemische Organisationsentwicklung 38

NEU: ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Zertifizierung SCALE OF COOPERATION™ 42
Teamentwicklung 43
Systemisches Change Management 43
Systemisches Gesundheitscoaching 45
Agilere Führung 46
Systemisch-intuitive Prozessbegleitung in der Unternehmensentwicklung 46

ANGEBOTE FÜR UNTERNEHMEN

48

WEITERFÜHRENDE ANGEBOTE

49

SEMINARE

Basisqualifizierung Systemische Paarberatung 52
Systemisches Arbeiten mit Süchtigen 53
Die Macht der Familie – was uns bindet und lenkt 53
„Ver-rückte“ Perspektiven 54
Lösungs- und ressourcenorientiertes Arbeiten mit Kindern und Jugendlichen 54
Systemaufstellung in der Einzelberatung 55
Grundlagen der systemischen Traumatherapie 55

AUFSTELLUNG, SUPERVISION UND SELBSTERFAHRUNG

Offene Online Supervision und Systemaufstellung 57
Finden, was wirkt – Familien- und Strukturaufstellungen 57
Familien- und Strukturaufstellung – Tagesseminar samstags 58
Supervision und Selbsterfahrung (SuSe) 59

ÜBER UNS

Das Team des SI Kassel 62
Gastdozent:innen des SI Kassel 64
Kooperationspartner:innen 65
Wegbeschreibung 66
Impressum 68

HERZLICH WILLKOMMEN BEI UNS IM SI KASSEL

Sie **PERSÖNLICH** möchten wissen, was sich hinter **SYSTEMISCHEM DENKEN UND HANDELN** verbirgt? Oder Sie sind auf der Suche nach Weiterentwicklung?

WIR HELFEN IHNEN, IHRE BLICKRICHTUNG ZU VERÄNDERN.

Sie möchten in **IHREM UNTERNEHMEN** Ihren Mitarbeitenden eine Aus-, Fort- oder Weiterbildung ermöglichen?

DANN SIND SIE BEI UNS RICHTIG!

WAS IST SYSTEMISCHES DENKEN?

SYSTEMISCHES DENKEN IST FÜR UNS WISSEN UND HALTUNG IN ENGER VERBINDUNG: ZU SICH, ZUM EIGENEN UMFELD, ZUR EIGENEN WIRKUNGSWEISE.

- Die Lösung ins Blickfeld nehmen, nicht das Problem.
- Probleme sind Ausdruck eines aktiven zwischenmenschlichen Miteinanders.
- Eröffnung neuer Sichtweisen durch einen Perspektivwechsel.
- Jeder Mensch ist Teil eines größeren Systems, das in Wechselwirkung mit ihm steht.
- Systemisches Denken erlaubt, bekannte Denkmuster zu unterbrechen und neue, nützliche zu entwickeln.

Die unvoreingenommene Haltung von Berater:in oder Therapeut:in setzt Respekt, Interesse und Wertschätzung gegenüber den Handlungs- und Lebensstrategien des:der Klient:in voraus. In unseren Fort- und Weiterbildungen vermitteln wir dafür das methodische Konzept, das an systemtheoretischen Überlegungen ausgerichtet ist. Im Mittelpunkt stehen der Aufbau und die Funktionen von Systemen und ihren Interaktionsprozessen.

WIR BELGEITEN SIE AUF IHREM INDIVIDUELLEN WEG.

FÜNF ÜBERZEUGENDE GRÜNDE FÜR EINE WEITERBILDUNG AM SI KASSEL

1. Bei uns steht Ihre persönliche Weiterentwicklung im Fokus!
2. Lernen Sie in der Gruppe und blicken Sie branchenübergreifend über den Tellerrand hinaus!
3. Nutzen Sie unsere flexiblen Kombinationsmöglichkeiten für Ihre Weiterbildungslehrgänge!
4. Profitieren Sie vom Erfahrungsschatz unserer Dozierenden, die aus den unterschiedlichsten beruflichen Disziplinen ihr vielfältiges Wissen vermitteln!
5. Fühlen Sie sich in unseren wunderschönen Räumen wohl und geborgen, denn unsere Willkommenskultur ist offen und herzlich. Überzeugen Sie sich von unseren Rundherum Paketen, unserem Service und der perfekten Lage in Kassel.

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

KENNEN SIE DEN UNTERSCHIED ZWISCHEN BERATUNG, THERAPIE, COACHING UND SUPERVISION?

BERATUNG

aus der Perspektive der
GEGENWART

- Fach- / themenbezogene Beratung
- Bei einer Beratung erhofft der:die Kund:in Informationen oder Antworten (Wissen, Fachkenntnis, Aufklärung, Bildung) zu erhalten, die ihr:ihm bei der Lösung des Problems helfen.
- Beratung bezieht sich vor allem auf die Unterstützung und Anleitung in der Gegenwart und Zukunft zu gedanklicher, teils emotionaler Auseinandersetzung der:des Klient:in mit sich und ihrer:seiner Umwelt.
- Beratung ist stark durch unterstützende Methoden gekennzeichnet.
- Es werden keine psychischen Störungen mit Krankheitswert behandelt, daher werden die Kosten auch nicht von den gesetzlichen und privaten Krankenkassen übernommen. Beratung deckt den präventiven („gesunden") Themenbereich ab.
- Kann „hierarchischen" Charakter haben: Berater:in ist „Expert:in", unterstützt Kund:in / Klient:in beim Finden ihrer:seiner Lösung.
- Keine vorbestimmte Zielgruppe

THERAPIE

aus der Perspektive der
VERGANGENHEIT

- Therapie ist eine Heilbehandlung für Leidenszustände mit „Krankheitswert".
- Bearbeitung tiefgehender privater und / oder persönlicher (psychischer) Schwierigkeiten unter Berücksichtigung der individuellen Lebensgeschichte.
- Ein Mangel an Selbstmanagementfähigkeiten kann eine Therapie nötig werden lassen.
- Zur Therapie kommen meist Personen, die sich selbst nicht mehr in der Lage dazu sehen, eine positive Veränderung aus sich heraus herbeiführen zu können.
- Wird eher mit pathologischen Persönlichkeitsstörungen verbunden, deren Beseitigung bzw. Heilung oft nur durch Veränderung der Verhaltensstruktur möglich ist.
- Therapie ist insbesondere durch Deutung und Aufdeckung von individuellen Verhaltensweisen gekennzeichnet.
- Therapeutische Zielsetzung: Heilung, Wiederherstellung, Persönlichkeitsumgestaltung.

COACHING

aus der Perspektive der
ZUKUNFT

- Coaching bezeichnet eine Prozessbegleitung, die berufliche und private Inhalte umfassen kann.
- Im Mittelpunkt steht ein Ziel, welches zu Beginn entwickelt, formuliert und vereinbart wird.
- Grundlage: Gleichberechtigte Arbeitsebene von Coach und Coachee.
- Hilfe zur Selbsthilfe mit dem Ziel, miteinander den Veränderungsprozess zu gestalten.
- Coach und Coachee bestimmen zusammen Inhalt und Ablauf; der:die Klient:in behält die Verantwortung für ihr:sein Handeln. Freiwilligkeit ist die Voraussetzung.
- Kurz- bis mittelfristige Maßnahme
- Zielorientierte Bearbeitung von Anliegen, Erreichen eines Soll-Zustandes
- Für psychisch-pathologische Probleme ungeeignet, die Selbstmanagementfähigkeit der:des Klient:in müssen funktionieren.

SUPERVISION

aus der Perspektive des
„ÜBER-BLICKS"

- Supervision (lateinisch für Über-Blick) ist eine Form der Beratung, die Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen bei der Reflexion und Verbesserung ihres beruflichen, persönlichen oder themenspezifischen Handelns begleitet
- Mehrwert: verschiedensten Zielgruppen nutzen dieses Tool, u. a. Führungskräfte, Teamleitungen, Personalverantwortliche, Teams, Mitarbeiter:innen aller Branchen
- Wird zunehmend als Qualitätssicherungsinstrument eingesetzt
- Professionelles Verfahren für eine berufsbegleitende Unterstützung
- Wird zumeist durch externe Personen praktiziert

UNSERE ANGEBOTE FÜR SIE!

Unsere Ausbildungen umfassen sämtliche Bereiche des systemischen Denkens und Handelns. Entdecken Sie unsere Angebote oder lassen Sie sich von uns individuell beraten.

SYSTEMISCHE BERATUNG

FÜR: MITARBEITENDE VON ÖFFENTLICHEN EINRICHTUNGEN, BEHÖRDEN, UNTERNEHMEN, EINZELPERSONEN

Die Ausbildung zur Systemischen Beratung ist eine Art „Allrounder“ und kann für jeden beruflichen wie privaten Kontext genutzt werden (sofern keine explizite therapeutische Ausrichtung nötig ist). Die Lerninhalte umfassen Methoden und Interventionsmöglichkeiten der Systemischen Arbeit in beruflichen und / oder persönlichen Kontexten. Das Ziel ist, systemisches Denken und Handeln in Organisationen, Teams oder in Führungs- oder Koordinationstätigkeiten zu integrieren.

SYSTEMISCHES ELTERNCOACHING

FÜR: MITARBEITENDE AUS SCHULEN, KINDERGÄRTEN, HORT, JUGENDHILFEEINRICHTUNGEN, SOZIALARBEITER:INNEN, SOZIALPÄDAGOG:INNEN

In dieser Weiterbildung lernen Sie zwei grundlegende systemische Modelle kennen, die nicht nur Eltern, Lehrer:innen, Sozialpädagog:innen, sondern auch Führungskräften neue und wertvolle Möglichkeiten erschließt, um die eigene Beziehungskultur zu überprüfen und daraus neue positive Entwicklung beim Gegenüber zu ermöglichen.

Das Modell der Neuen Autorität oder auch Neue Präsenz von Haim Omer, impliziert 7 Säulen, deren Berücksichtigung es Mensch ermöglicht, eine Form von Präsenz einzunehmen, die eine andere Beziehung zum Umfeld möglich sein lässt.

Das 2. Modell wurde von Ben Furmann entwickelt: Das „Ich schaff‘s-Programm“ für Kinder und Jugendliche und auch für Eltern bietet in nachvollziehbaren Schritten die Möglichkeit, bei Herausforderungen im Umgang mit Kindern und Jugendlichen die Lösungsfokussierung nicht aus den Augen zu verlieren.

Flankiert wird diese Weiterbildung von Supervisionsmodulen, im Rahmen derer die Seminarteinehmenden üben und sich selbst in ihrem Lernfortschritt reflektieren können.

Die Ausbildung SYSTEMISCHES FAMILIEN- UND ELTERNCOACHING ist auch ohne vorherige systemische Kenntnisse für die tägliche Arbeit in pädagogischen Kontexten sehr hilfreich und direkt um- und einsetzbar.

SYSTEMISCHES COACHING

FÜR: EINZELPERSONEN, TEAMS, GRUPPEN, INSTITUTIONEN, FIRMEN

Systemische Coaches arbeiten mit erwachsenen und psychisch gesunden Menschen zu Anliegen aus ihrem persönlichen und / oder beruflichen Kontext. Ziel ist es, das begrenzende und gleichzeitig limitierende Denken zu verlassen und überzugehen in einen Raum von Möglichkeiten, damit die Zukunft gestaltet und angestrebte Ziele erreicht werden können. Coaches begleiten dabei, Veränderungsprozesse zu initiieren, Entscheidungen zu treffen, Krisen zu bewältigen oder Konflikte zu lösen, damit persönliches und/oder unternehmerisches Wachstum und Weiterentwicklung wieder möglich werden.

Das erste Weiterbildungsjahr, Systemisches Coaching I, qualifiziert sie zum SI-Abschluss. Wenn Sie zusätzlich Systemisches Coaching II absolvieren, erhalten Sie das Zertifikat unseres Dachverbandes, der Systemischen Gesellschaft.

SYSTEMISCHE THERAPIE

FÜR: KLINIKEN, SOZIALTHERAPEUTISCHE EINRICHTUNGEN, KINDER- UND JUGENDHILFE, U. V. M.

Systemische Therapeut:innen begleiten ihre Klient:innen dabei, bei sich und in ihrem Umfeld Ressourcen und Kompetenzen zu entdecken. Sie helfen und bestärken die Klient:innen, selbst Lösungen zu finden, die eine heilsame Veränderung bewirken. Systemische Therapeut:innen betrachten die Probleme oder Symptome der:des Klient:in, ohne diese zu bewerten. Dieses „Annehmen, wie es ist“ ist ein wesentlicher Teil der therapeutischen Zusammenarbeit.

In diesem Aufbaucurriculum zur:zum SYSTEMISCHEN THERAPEUT:IN (SG) entwickeln Sie in schwerpunktmäßigen Auseinandersetzungen mit verschiedenen Arbeitsfeldern Ihre Kompetenzen zu einem eigenen therapeutischen Stil weiter.

SYSTEMISCHE SUPERVISION

FÜR: EINZELPERSONEN, INSTITUTIONEN, UNTERNEHMEN, BEHÖRDEN, ÖFFENTLICHE EINRICHTUNGEN

Supervisionen dienen der Reflexion beruflicher Tätigkeiten mit dem Ziel, das eigene Handeln zu überprüfen, alternative Handlungsoptionen zu entwerfen und neue Lösungswege anzubahnen. In der Supervision werden Themen aus dem aktuellen Arbeitsgeschehen der Supervisand:innen bearbeitet, die sich auf die institutionelle, kooperative, fachliche oder klient:innenbezogene, kund:innenbezogene Ebene beziehen. In der Fallsupervision geht es um die Klärungen von Fragen bzgl. der eigenen Rolle, der Haltung und / oder der fachlichen Vorgehensweise im Supervisand:innensystem.

Teamsupervisionen unterstützen Teams und Organisationen in Bezug auf ihre Arbeit und daraus resultierende interne Prozesse.

Unsere Ausbildung in Systemischer Supervision ist eine ideale Ergänzung zu unseren Weiterbildungen in Beratung, Therapie oder Coaching, da sie hilfreiche Tools und Methoden für den Einsatz in Gruppen und Teams vermittelt.

SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG (START 2025)

FÜR: PERSONAL- / ORGANISATIONSENTWICKLER:INNEN, FÜHRUNGSKRÄFTE, BERATER:INNEN UND TRAINER:INNEN

Durch hohe Flexibilität und Individualität kann sich systemische Organisationsentwicklung den verschiedensten Organisationsstrukturen und -kulturen sowie deren Wandlungsprozessen flexibel und frei von Dogmatik anpassen. Wir konzentrieren uns hier auf den Zwischenraum von Spannungsfeldern und schauen dorthin, wo die Beziehungsgestaltung zwischen Menschen und Organisation passiert.

Die Weiterbildung beinhaltet neben fachlichem Input auch emotionale und soziale Aspekte sowie Selbstreflexionsschleifen, die zu einer ganzheitlichen Integration des Gelernten führen sollen.

Das einjährige Aufbaucurriculum erweitert die bisherigen Kompetenzen als Berater:in oder Coach um wichtige Methoden und Inhalte, die im Praxisfeld Organisationsentwicklung angewendet werden können.

AUFSTELLUNGSARBEIT

FÜR: EINZELPERSONEN, FAMILIEN, TEAMS

Systemaufstellungen sind effektive Diagnose- und Beratungsformen für unterschiedlichste Systeme. Mit Hilfe der Methode können berufliche, persönliche und familiäre Themen zum Zweck der Klärung visualisiert werden. Systemaufstellungen können im Einzel- oder im Gruppensetting stattfinden und Supervision, Organisationsentwicklungs-, Beratungs-, Therapie- oder Coachingprozesse unterstützen.

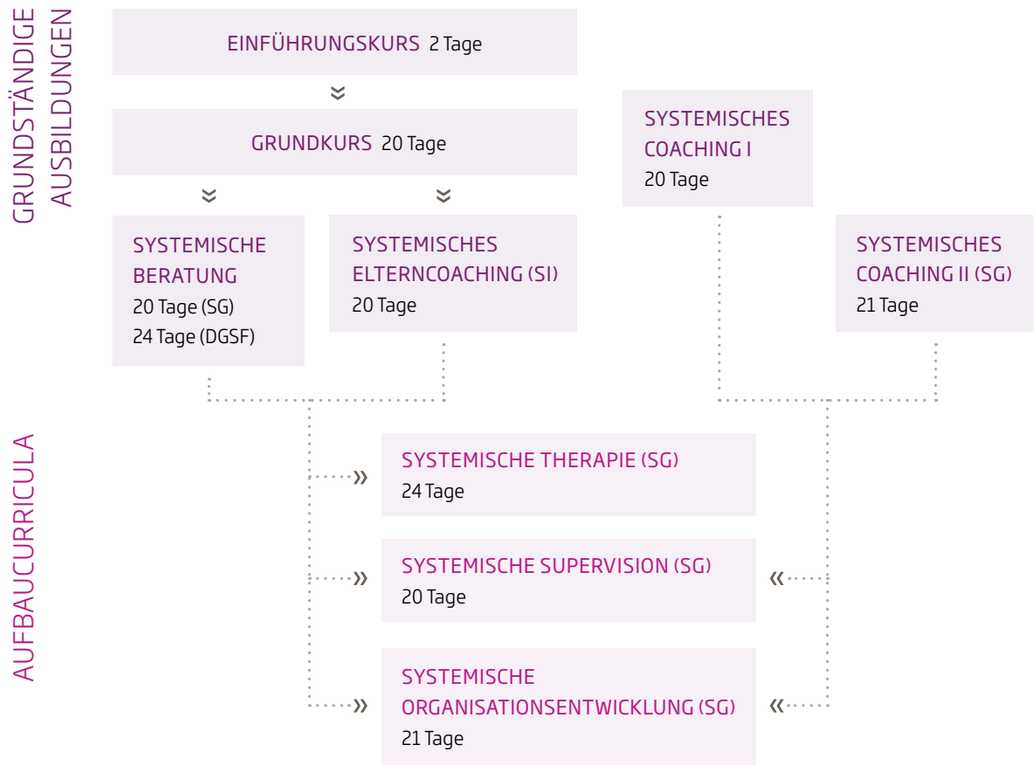
Die Weiterbildung umfasst sämtliche Grundlagen sowie unterschiedliche Aufstellungsformen. Anhand von praktischen und theoretischen Einheiten erhalten die Teilnehmenden Einblicke in die und Erfahrungen mit der Methode der Systemaufstellung.

SYSTEMISCHE:R TRAINER:IN (IHK)

FÜR: MITARBEITER:INNEN UND FÜHRUNGSKRÄFTE AUS DEN BEREICHEN HUMAN RESSOURCE ODER ORGANISATIONSENTWICKLUNG, AUSBILDUNGSLEITENDE, FREUE TRAINER:INNEN, COACHES, PRAKTIKER:INNEN

Die Ausbildung zur:zum Systemischen Trainer:in können Sie losgelöst von unseren weiteren Ausbildungsangeboten belegen. Sie erstreckt sich über einen Zeitraum von vier Monaten und schließt mit dem IHK-Abschluss ab. Kompakt und ergebnisorientiert lernen Sie systemische Denk- und Handlungsweisen kennen, erweitern Ihren persönlichen Methodenkoffer im Umgang mit Kolleg:innen und reflektieren und entwickeln Ihre eigene Trainer:innenpersönlichkeit.

SO SIND UNSERE ANGEBOTE AUFGEBAUT



UNABHÄNGIG VONEINANDER BUCHBAR

Eigenständige Aus-, Fort- und Weiterbildungen (ohne SG-Zertifizierung) sowie Einzelseminare

BASISQUALIFIZIERUNG SYSTEMISCHE PAARBERATUNG
1 x 5 Tage

SYSTEMISCHES FAMILIEN- UND ELTERNCOACHING
20 Tage

SYSTEMISCHE:R TRAINER:IN (IHK)
14 Tage

EINZELSEMINARE

Welche Kombination unserer Weiterbildungen für Sie geeignet ist, können Sie gern im Rahmen eines Informationsabends oder eines persönlichen Gespräches klären.

WIR SIND ANERKANNT UND ZERTIFIZIERT

Wir haben ein Netzwerk mit vielfältigen Kontakten und Verbindungen im Bereich der systemischen Lehre. Unsere Zertifizierungen sprechen für sich.

ÜBRIGENS: BEI UNS KÖNNEN SIE TEILE IHRER AUSBILDUNG ALS HESSISCHEN BILDUNGSURLAUB ANRECHNEN LASSEN.

SYSTEMISCHE GESELLSCHAFT

IHK Kassel-Marburg

DGfS
Deutsche Gesellschaft für Systemaufstellungen
Anerkannter Weiterbildner (DGfS)

DGSF
Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie

GRUNDSTÄNDIGE AUSBILDUNGEN

- SYSTEMISCHE BERATUNG
- SYSTEMISCHE BERATUNG ALLGEMEIN
- SYSTEMISCHES ELTERNCOACHING
- SYSTEMISCHES COACHING
- SYSTEMISCHE:R TRAINER:IN (IHK)

SYSTEMISCHE BERATUNG

Mit dieser zwei- bzw. dreijährigen Ausbildung erlernen Sie systemische Denk- und Handlungsansätze für die Anwendung in Beratungen sowie in der Arbeit mit Gruppen, Teams, Familien und Einzelpersonen. Als Teilnehmer:in lernen Sie die unterschiedlichen systemischen und lösungsorientierten Ansätze kennen, um sie in Ihrem jeweiligen Arbeitsfeld zu integrieren und umzusetzen. Neben der Vermittlung und der praktischen Einübung verschiedener Methoden ist es uns besonders wichtig, die Teilnehmenden in einer wertschätzenden und ressourcenorientierten Haltung gegenüber Ihren Klient:innen zu unterstützen und zu stärken.

ZIELGRUPPE

- Mitarbeiter:innen aus psychosozialen, pädagogischen und angrenzenden Arbeitsfeldern
- Personen, die sich als Berater:innen und Therapeut:innen selbstständig machen wollen
- Berater:innen, Therapeut:innen, Trainer:innen, Psycholog:innen und Ärzt:innen, die den systemischen Ansatz in ihre Arbeit integrieren wollen

VORRAUSSETZUNGEN

- Hochschulabschluss in einem geisteswissenschaftlichen, pädagogischen, psychologischen, sozialpädagogischen oder medizinischen Bereich ODER ein qualifizierter Berufsabschluss mit mind. dreijähriger Berufstätigkeit im psychosozialen oder beraterischen Feld
- wünschenswert ist eine bereits erfolgte Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit (Einzel-, Gruppen- oder Familientherapie, Selbsterfahrungskurse), diese kann jedoch auch während der Weiterbildung erfolgen
- Ausnahmeregelungen können mit den Dozent:innen abgestimmt werden

AUFBAU

START	EINFÜHRUNGSKURS (2 Tage)
1. JAHR	GRUNDKURS (20 Tage) 5 dreitägige Seminare, 1 fünftägiges Selbsterfahrungsseminar und 50 Stunden Peergruppe
2. JAHR	SYSTEMISCHE BERATUNG ALLGEMEIN ODER SYSTEMISCHES ELTERNCOACHING (je 20 Tage) 50 Stunden Peergruppe » Zertifikat SYSTEMISCHE:R BERATER:IN (SG) (Schwerpunkt Elterncoaching)

LEITUNG	Maurice Malten, Gabriele Sommer-Aumeier, Susanne Steinmüller und Yvonne Weber
INFOABENDE	Termine finden Sie auf unserer Homepage

EINFÜHRUNGSKURS

Das Ziel dieses zweitägigen Kurses ist es, in die theoretischen Grundlagen systemischen Denkens und Handelns einzuführen und diese durch praktische Übungen zu veranschaulichen. Einen selbstreflexiven Teil des Kurses bildet das Erlernen der Genogrammarbeit am Beispiel der eigenen Familie. Während des Einführungskurses werden die Teilnehmer:innen über die Ziele und den Aufbau der Ausbildung am Systemischen Institut Kassel informiert. Im Anschluss an den Kurs entscheiden die Teilnehmer:innen, ob sie die zwei- oder die dreijährige Ausbildung am Systemischen Institut Kassel absolvieren möchten.

	2023	2024
TERMINE	14. – 15. September 2023 17. – 18. November 2023	09. – 10. Februar 2024 24. – 25. Mai 2024 23. – 24. August 2024 28. – 29. November 2024
KOSTEN	290 Euro je Kurs (Es ist nur die Teilnahme an EINEM Kurs erforderlich.)	

GRUNDKURS

Der Grundkurs thematisiert die zentralen Entwicklungen des systemischen Ansatzes und vermittelt dabei sowohl die historischen Wurzeln als auch aktuelle Erkenntnisse. Mit unterschiedlichsten Methoden und Übungs-Designs werden die Teilnehmer:innen praxisnah auf das weite Feld der Systemischen Beratung, Therapie und Pädagogik vorbereitet. Durch das Einbringen und Bearbeiten von eigenen Beispielen und Anliegen werden sehr schnell Veränderungen im eigenen Denken und Handeln spürbar. Die Inhalte können direkt in der Praxis eingesetzt werden.

INHALTE UND METHODEN

MODUL 1 „WORAN WÜRDEN SIE MERKEN, DASS DIESES GESPRÄCH ERFOLGREICH IST?"
Vom Kontakt zum Kontrakt / individuelle Wirklichkeitskonstruktion, Konzept- und Kommunikationsformen analog zur entwicklungsorientierten Familientherapie

MODUL 2 „ANGENOMMEN, DAS PROBLEM WÄRE IM URLAUB" ODER „WAS WÄRE, WENN ...?"
Wege aus strukturellen und mentalen Sackgassen – Konstruktion kreativer Möglichkeiten struktureller Familientherapie: Regeln, Grenzen, Subsysteme, Triangulation

MODUL 3 ZWISCHEN AUTONOMIE UND ABHÄNGIGKEIT
Konflikte und Krisen in Beziehungen und sozialen Systemen. Systemische Beratung: Hypothesenbildung, Zirkularität, systemische Fragetechniken, Neutralität

MODUL 4 „ALS WER MACH' ICH MIR SINN?"
SELBSTERFAHRUNG ZUR BERATER:INNENPERSÖNLICHKEIT
Die Selbsterfahrung bietet die Möglichkeit, sich mit der Herkunfts- und Gegenwartsfamilie zu befassen, um die eigenen Handlungsweisen zu reflektieren und zu verstehen. Auf diese Weise werden die eigenen Erfahrungen für den beraterischen und therapeutischen Prozess nutzbar.

MODUL 5 „GEWUSST WIE, WAS, WANN UND WO"
Systemische Interventionen in Theorie und Praxis: Interventionsformen, Rituale, Abschlussintervention und Abschlusskommentar, Hausaufgaben und andere Experimente

MODUL 6 „SO KANN'S ENDEN ..."
Lösungsorientierte Kurzzeittherapie, Beziehungsgestaltung zwischen Klient:in und Berater:in, Hilfs- und Kontrollkontexte, Abschluss, Abschied und Ausblick in Therapie und Beratung

LEITUNG Susanne Steinmüller und Yvonne Weber

TERMINE

GRUNDKURS - (SG)	GRUNDKURS - (SG)
05. – 07. Oktober 2023	24. – 26. Oktober 2024
14. – 16. Dezember 2023	19. – 21. Dezember 2024
07. – 09. März 2024	27. Februar – 01. März 2025
13. – 17. Mai 2024	12. – 16. Mai 2025
11. – 13. Juli 2024	21. – 23. August 2025
19. – 21. September 2024	23. – 25. Oktober 2025

ZEITEN Donnerstag 10.00 – 18.00 Uhr, Freitag 09.00 – 18.00 Uhr, Samstag 09.00 – 15.00 Uhr

UMFANG 20 Weiterbildungstage, 230 Lehr-, Lerneinheiten á 45 Minuten

KOSTEN 2.980 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich

WICHTIG Zusätzliche Kosten entstehen für die Unterbringung und Verpflegung im Rahmen der Selbsterfahrungswoche

BESONDERES Jedes Modul des Grundkurses kann auch als Einzelseminar gebucht werden:
Modul 1, 2, 3, 5, 6: je 450 Euro / Modul 4: 730 Euro

LEITUNG Maurice Malten und Gabriele Sommer-Aumeier

TERMINE GRUNDKURS - (SG UND DGSF)

29. Februar – 02. März 2024	02. – 06. September 2024
02. – 04. Mai 2024	14. – 16. November 2024
04. – 06. Juli 2024	23. – 25. Januar 2025

ZEITEN Donnerstag und Freitag 09.00 – 18.00 Uhr, Samstag 09.00 – 16.30 Uhr
Hinzu kommen sechs Online-Supervisionen á 2,5 Zeitstunden

UMFANG 24 Weiterbildungstage, 260 Lehr-, Lerneinheiten á 45 Minuten

KOSTEN 3.280 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich

WICHTIG Zusätzliche Kosten entstehen für die Unterbringung und Verpflegung im Rahmen der Selbsterfahrungswoche

ABSCHLÜSSE

Teilnahmebescheinigung

SYSTEMISCHE BERATUNG ALLGEMEIN

In der Ausbildung Systemische Beratung erlernen Sie das systemische Handwerkszeug. Dazu gehört es, Fragen stellen zu können, um beim Gegenüber Denkprozesse anzuregen, die zu neuen Sichtweisen führen. Wir geben Hintergründe zur systemischen Theorie und zeigen den Transfer in den Berufsalltag auf. Um als Systemische:r Berater:in wirksam zu sein, ermutigen wir Sie, das eigene Verhaltensrepertoire zu erweitern und an Ihren eigenen Themen zu arbeiten. Sie reflektieren Ihre professionelle Rolle und entwickeln ein stimmiges Vorgehen mit Ihren Mitarbeiter:innen, Patient:innen, Kund:innen und Klient:innen. Anhand von Falldarstellungen, Video- und Audioaufzeichnungen oder Live-Supervisionen wird praxisorientiert gearbeitet.

INHALTE UND METHODEN

		WINTER 2024	FRÜHJAHR 2024
MODUL 1	SYSTEMISCHES UPDATE	18. – 20. Januar 2024	21. – 23. März 2024
SV 1	SUPERVISION	16. – 17. Februar 2024	17. – 18. Mai 2024
MODUL 2	GESCHICHTEN UND METAPHERN	25. – 27. April 2024	11. – 13. Juli 2024
SV 2	SUPERVISION	21. – 22. Juni 2024	27. – 28. September 2024
MODUL 3	EMOTIONALE KOMPETENZ	29. – 31. August 2024	31. Okt. – 02. Nov. 2024
SV3	SUPERVISION	27. – 28. September 2024	12. – 13. Dezember 2024
MODUL 4	METHODENKOFFER GEGENSTÄNDLICHES ARBEITEN	21. – 23. November 2024	16. – 18. Januar 2025
SV 4	SUPERVISION UND ABSCHLUSS	05. – 07. Dezember 2024	27. – 28. März 2025

WINTER 2024 - (SG)

LEITUNG	Susanne Steinmüller und Yvonne Weber
ZEITEN	Donnerstag 10.00 – 18.00 Uhr, Freitag 09.00 – 18.00 Uhr, Samstag 09.00 – 15.00 Uhr
UMFANG	20 Weiterbildungstage, 192 Lehr-, Lerneinheiten á 45 Minuten
KOSTEN	2.980 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich

FRÜHJAHR 2024 - (SG UND DGSF)

LEITUNG	Maurice Malten und Gabriele Sommer-Aumeier
ZEITEN	Donnerstag und Freitag 09.00 – 18.00 Uhr, Samstag 09.00 – 16.30 Uhr
UMFANG	21 Weiterbildungstage, 200 Lehr-, Lerneinheiten á 45 Minuten
KOSTEN	3.080 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich

ABSCHLÜSSE

» Zertifikat SYSTEMISCHE:R BERATER:IN (SG) BZW. (SG UND DSGF)

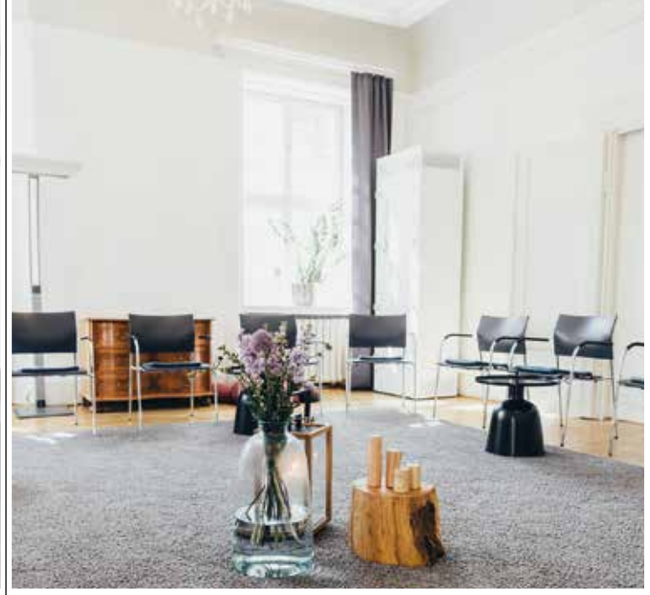
WINTER 2024
Anerkannt durch den Dachverband Systemische Gesellschaft

FRÜHJAHR 2024
Anerkannt durch die Dachverbände Systemische Gesellschaft und Deutsche Gesellschaft für Systemisches Therapie, Beratung und Familientherapie

ANSCHLUSSQUALIFIKATION

AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISCHE THERAPIE (SG)
AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISCHE SUPERVISION (SG)
AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG (SG) (ab 2025)

Appartements



AirPurifier

SYSTEMISCHES ELTERNCOACHING

HINWEIS: Das Elterncoaching ist sowohl als zweites Jahr der Ausbildung zum:zur Systemischen Berater:in als auch als eigenständige Ausbildung belegbar.

ZIELGRUPPE

- Fachkräfte aller Professionen, die mit Eltern und Familien arbeiten
- Mitarbeiter:innen von Kindergärten, Schulen und Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe

Die Rahmenbedingungen für Erziehung wandeln sich ständig. Die Folge ist eine weit verbreitete Erziehungsunsicherheit. Sie erfordert neue Antworten auf alte Fragen. Diese Fortbildung stellt sich der Herausforderung und vermittelt pädagogisches Handwerkszeug sowohl für die Elternberatung als auch für alle Erziehungsberechtigten. Mit den Grundlagen Systemischer Beratung, dem erprobten Programm von Ben Furmann und den Methoden des „gewaltlosen Widerstands und der elterlichen Präsenz“ kommen neue Modelle für den lösungs- und ressourcenorientierten Umgang mit Kindern und Jugendlichen zur Anwendung. Supervisionen zu eigenen Beispielen runden die Weiterbildung ab.

INHALTE UND METHODEN

MODUL 1 — LÖSUNGSORIENTIERTES ARBEITEN MIT KINDERN UND JUGENDLICHEN

Stärken stärken und Fähigkeiten fördern – Unterstützung für eine aufbauende Pädagogik (nach dem „Ich schaff's“-Programm von Ben Furmann u. a.). Welche Fähigkeiten gilt es zu entwickeln, damit Probleme verschwinden können? Wir gehen mit Ihnen durch ein Programm, das Ihnen vermittelt, wie der Weg vom Problem zur Lösung erfolgen kann und zeigen die Anwendbarkeit im erzieherischen Alltag für Kinder und Jugendliche. In diesem Modul führen wir außerdem in Elterncoaching-Gespräche ein. Ziel ist es, ein konstruktives Arbeitsbündnis zwischen Erziehungsberechtigten und Coaches herzustellen.

14. – 16. März 2024

SV 1 — SUPERVISION — 26. – 27. April 2024

MODUL 2 — PÄDAGOGISCHE PRÄSENZ - AUTORITÄT DURCH BEZIEHUNG

Einführung in das Konzept der elterlichen / pädagogischen Präsenz nach Prof. Dr. Haim Omer und Arist von Schlippe, das einen neuen Leitfaden für Pädagogik und Beratung bildet. Sie lernen, wie Sie aus destruktiven Kämpfen herauskommen können und sich stattdessen durch eine wertschätzende Haltung sowie durch konstruktiven Widerstand wieder wirkungsvolle Handlungsoptionen eröffnen. Anhand von Übungen und eigenen Praxisbeispielen erfahren Sie die Wirksamkeit des Ansatzes.

20. – 22. Juni 2024

MODUL 3 — PÄDAGOGISCHE PRÄSENZ - EINE HALTUNG DER NEUEN AUTORITÄT

Wir zeigen Möglichkeiten auf, Eskalation zu verhindern und Deeskalationsstrategien im Umgang mit verbaler und nonverbaler Gewalt zu entwickeln. Im Coachinggespräch können wir Erziehungsberechtigte in ihrer Präsenz stärken und eine gute Zusammenarbeit befördern. Wir arbeiten mit Methoden wie Ankündigung, Sit-in oder auch dem Entscheidungsmodell nach Greene, die dabei helfen, handlungsfähig zu bleiben und den eigenen Platz in der Familie zu bewahren.

05. – 07. September 2024

SV 2 — SUPERVISION — 11. – 12. Oktober 2024

MODUL 4 — STÄRKE STATT MACHT - DAS KONZEPT DER NEUEN AUTORITÄT UND IHRE UMSETZUNG IN BERUFLICHEN KONTEXTEN

Wie kann das Konzept der neuen Autorität in Kindergärten, Schulen, Wohngruppen etc. umgesetzt werden? Dazu gehören u.a. Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit, Selbstkontrolle und Rahmengestaltung, gewaltloser Widerstand und Beharrlichkeit, Beziehungsgesten und Wiedergutmachung, Transparenz und Öffentlichkeit und der Aufbau von Unterstützungssystemen.

14. – 16. November 2024

SV 3 — SUPERVISION — 17. – 18. Januar 2025

SV 4 UND ABSCHLUSS — SUPERVISION — 21. – 22. März 2025

LEITUNG	Martina Meier und Anja Trieschmann
KOSTEN	2.980 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich
BESONDERES	Jedes inhaltliche Modul der Ausbildung kann auch als Einzelseminar belegt werden

ABSCHLUSS

SYSTEMISCHE:R ELTERNCOACH (SI)

ANSCHLUSSQUALIFIKATION

Im Anschluss an das Elterncoaching kann der Grundkurs Systemische Beratung Allgemein besucht werden; dies befähigt zum Erwerb des Titels SYSTEMISCHE:R BERATER:IN (SG) BZW. (SG UND DSGF).

SYSTEMISCHES COACHING

Coaching ist heutzutage zu einem der wichtigsten Instrumente in der Personalentwicklung geworden. Immer mehr Unternehmen unterstützen ihre Fach- und Führungskräfte durch die professionelle Begleitung in einem Coachingprozess. Systemisches Coaching bietet eine ziel- und bedarfsorientierte Form der Beratung, die die Möglichkeit beruflicher Handlungskompetenz erweitert, Lösungen initiiert und die unternehmerische Zukunft gestaltet.

Ob ein Coachingprozess gelingt und als erfolgreich „bewertet" wird, hängt auch von den Kompetenzen der:des Coaches ab. Die gelungene Verknüpfung von praktischen Erfahrungen mit theoretischem Wissen und Methodenkompetenz zeichnen eine:n qualifizierte:n Coach aus.

In der Coachingausbildung erwerben Sie die erforderlichen praktischen und theoretischen Qualifikationen zur Gestaltung von Coachingprozessen. Sie lernen die Vielfalt der systemischen Methoden und Interventionen kennen und wie diese optimal in Beratungs- und Entwicklungsprozessen einzusetzen sind. Die Ausbildung dient der Erweiterung der systemischen Kenntnisse und fokussiert sich auf die Fähigkeit, mit Organisationen zu arbeiten. Hierzu gehören Veränderungsstrategien und Umsetzungsprozesse in Organisations- und Personalentwicklung. Die Supervision der systemischen Coachingpraxis dient der Kompetenzdifferenzierung durch Praxisreflexion und fallbezogene Praxisanleitung.

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte, Personal- / Organisationsentwickler:innen, Projektleiter:innen und Menschen in Schlüsselpositionen, die Wandlungsprozesse in Organisationen mitgestalten
- alle Berater:innenberufe, Trainer:innen und Therapeut:innen, die Coaching in ihr Berufsbild integrieren wollen
- Selbstständige und Unternehmer:innen, die sich auf dem Markt (neu) positionieren möchten

SYSTEMISCHES COACHING I

INHALTE UND METHODEN

MODUL 1	DER COACHING-DIALOG	06. – 09. März 2024
MODUL 2	SYSTEMISCHE VORGEHENSWEISE	22. – 25. Mai 2024
MODUL 3	STRESS, KRISEN UND KONFLIKTE	10. – 13. Juli 2024
MODUL 4	WANDEL GESTALTEN	25 – 28. September 2024
MODUL 5	COACHING IN AKTION	06. – 09. November 2024

LEITUNG	Katja Herwig, Thomas Pöhlmann und Yvonne Weber
KOSTEN	4.420 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich

ABSCHLUSS

SYSTEMISCHE:R COACH (SI)

SYSTEMISCHES COACHING II

SYSTEMISCHE GESELLSCHAFT

INHALTE UND METHODEN

MODUL 1	TEAMENTWICKLUNG	25. – 27. Januar 2024
SV 1	SUPERVISION	04. – 05. März 2024
MODUL 2	ENTWICKLUNG DER COACHING-PERSÖNLICHKEIT	22. – 26. April 2024
SV 2	SUPERVISION	08. – 09. Juli 2024
MODUL 3	AGILERE FÜHRUNG	09. – 12. Oktober 2024

MODUL 4	CHANGE MANAGEMENT	30. Januar – 01. Feb. 2025
SV3 UND ABSCHLUSS	SUPERVISION	21. – 22. März 2025

LEITUNG	Katja Herwig, Thomas Pöhlmann und Yvonne Weber sowie externe Referierende
KOSTEN	4.650 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich
WICHTIG	Zusätzliche Kosten entstehen für die Unterbringung und Verpflegung bei Modul 2

ABSCHLUSS UND ZERTIFIZIERUNG

» Zertifikat SYSTEMISCHE:R COACH (SG)

ANSCHLUSSQUALIFIKATION

AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISCHE SUPERVISION (SG)

AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG (SG)

SYSTEMISCHE:R TRAINER:IN (IHK)

IHK Kassel-Marburg

INHALTE

Systemische Trainer:innen vermitteln Teilnehmendengruppen fachliches Wissen und wirken auf erfolgreicheres Verhalten hin. Mit Empathie und systemischen Interventionsmöglichkeiten sind sie besonders nahe an den Teilnehmenden. Sie schaffen einen wertschätzenden Raum, in dem hindernde Denk- und Verhaltensweisen oder schwelende Konflikte offen angesprochen, bewertungsfrei ans Licht kommen und lösungsorientiert behandelt werden können.

ZIELGRUPPE

- Mitarbeiter:innen und Führungskräfte aus dem Personalwesen, Human Ressource, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Ausbildung und Training
- Interessierte, die Methoden und Möglichkeiten systemischen Denkens und Handelns mit den betrieblichen Anforderungen verbinden wollen
- Ausbildungsleitende und Ausbilder:innen, die zusätzlichen Input zur Betreuung von Gruppen suchen und dabei auch auf systemische Aspekte Wert legen
- freie Trainer:innen und Coaches, die Austausch suchen und ihre Kenntnisse in der Arbeit mit Gruppen und dem Vermitteln von Inhalten vertiefen wollen
- alle Praktiker:innen, die den Trainings-„Handwerkskasten“ auf ein aktuelles Niveau anpassen möchten

VORRAUSSETZUNG

keine

UMFANG

MODUL 1	IN PRÄSENZ	09. – 12. September 2024
VK1	VIRTUELLES KLASSENZIMMER	23. September 2024
MODUL 2	IN PRÄSENZ	21. – 24. Oktober 2024
VK2	VIRTUELLES KLASSENZIMMER	04. November 2024
MODUL 3	IN PRÄSENZ	02. – 05. Dezember 2024

LEITUNG	Maurice Malten und Thomas Pöhlmann
GRUPPE	maximal 12 – 14 Ausbildungsplätze
DAUER	ca. 5 Monate
KOSTEN	2.850 Euro (inkl. aller Gebühren, zahlbar in monatlichen Raten)

ABSCHLUSS

» Zertifikat SYSTEMISCHE:R TRAINER:IN (IHK)

AUFBAUCURRICULA

SYSTEMISCHE THERAPIE

SYSTEMISCHE SUPERVISION

SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISCHE THERAPIE

Der Kurs dient der fortgeschrittenen Ausbildung im systemischen Denken und Handeln mit dem Ziel, umfassende familientherapeutische sowie andere therapeutische Kompetenzen zu erwerben. In der schwerpunktmäßigen Auseinandersetzung mit verschiedenen praxisnahen Arbeitsfeldern erweitern sich die systemischen Konzepte der Kursteilnehmer:innen.

Zentrale Schwerpunkte im 3. Jahr:

- Vertiefung der erlernten Inhalte aus der Beratungsausbildung
- Erweiterung der erlernten Inhalte durch Themen wie Paar, Sucht, Trauma u. v. m.
- Intensive Begleitung des eigenen Beratungsfortschritts durch Supervision
- Mehr Sicherheit in der eigenen Beratungsarbeit durch intensives Üben

ZIELGRUPPE

Sozialarbeiter:innen, Psycholog:innen, Psychotherapeut:innen, Ärzt:innen und Kinder- und Jugendlichentherapeut:innen

VORRAUSSETZUNG

Systemische:r Berater:in

INHALTE

MODUL 1 — **ARBEITEN MIT PAAREN**

Der systemische Blick wird darauf gerichtet, wie Paare miteinander kommunizieren. Welche Muster liegen der Beziehungsgestaltung zugrunde? Wie bewusst ist sich der:die Einzelne seiner:ihrer Bedürfnisse und wie bringt er:sie diese in den Kontakt ein?

29. – 31. August 2024

SV 1 — **SUPERVISION** — 17. – 18. Oktober 2024

MODUL 2 — **VER-RÜCKTE PERSPEKTIVEN ZUM UMGANG MIT PSYCHIATRISCHEN PHÄNOMENEN**

Geschichte und therapeutische Entwicklungen in der Gegenwart. Überblick über traumaspezifische Therapieverfahren, Behandlungsgrundlagen, Symptombilder, Behandlungsideen und Therapieplanung.

18. – 19. November 2024

SV 2 — **SUPERVISION** — 14. – 15. Februar 2025

MODUL 3 — **„WO STEHE ICH JETZT?"**

Selbsterfahrungsseminar zur Therapeut:innenpersönlichkeit. Auseinandersetzung mit der beruflichen und persönlichen Identität, Vorschau und berufliche Standortbestimmung.

07. – 11. April 2025

SV 3 — **SUPERVISION** — 26. – 27. Juni 2025

MODUL 4 — **TRAUMATHERAPIE**

Überblick über traumaspezifische Therapieverfahren, Behandlungsgrundlagen, Symptombilder, Behandlungsideen, spezifische Traumatisierungen, Stabilisierungsarbeit, Ressourcenarbeit und Lösungsorientierung, Techniken zur Affektregulation u. v.m.

22. – 24. September 2025

SV 4 — **SUPERVISION** — 28. – 29. November 2025

MODUL 5 — **„ENDE GUT… UND WAS ICH NOCH ZU SAGEN HÄTTE…"**

Auswertung und Reflexion: Anwendung und Umsetzung in den berufsbezogenen Praxisfeldern, Reflexion der Gruppen- und Beziehungsdynamiken, eigene Themen, offene Fragen

05. – 07. März 2026

LEITUNG Gabriele Sommer-Aumeier und Susanne Steinmüller sowie externe Referierende

KOSTEN 3.980 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich
Zusätzliche Kosten entstehen für die Unterbringung und Verpflegung im Rahmen der Selbsterfahrungswoche, Modul 3, sowie des Wahlpflichtmoduls.

ABSCHLUSS

» Zertifikat SYSTEMISCHE:R THERAPEUT:IN (SG)
Die Ausbildung ist durch den Dachverband Systemische Gesellschaft anerkannt.

ANSCHLUSSQUALIFIKATION

AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISCHE SUPERVISION (SG)
AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG (SG)

AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISCHE SUPERVISION

Die Ausbildung Systemische Supervision vermittelt theoretische, praktische und methodische Kompetenzen zur Anwendung von Reflexionsprozessen in institutionellen Kontexten psychosozialer und sonstiger Arbeitsfelder. Der Schwerpunkt liegt im Erproben und Einüben von Fähigkeiten zur Durchführung und Begleitung von Entwicklungsprozessen. Ziel der Ausbildung ist es, die Teilnehmenden zur Durchführung von Einzel-, Leitungs-, Gruppen-, Fall- und Teamsupervisionen zu befähigen.

ZIELGRUPPE

- Personen, die in der Wirtschaft, der Verwaltung oder im sozialen und psychosozialen Bereich leitend oder beratend tätig sind
- Personen, die über entsprechende Berufserfahrung verfügen und Supervision zu ihrem (neuen) Schwerpunkt machen wollen
- Mitarbeitende der mittleren Führungsebene oder zukünftige Leitungskräfte, die an ihrer eigenen Weiterentwicklung und Professionalisierung interessiert sind

VORRAUSSETZUNGEN

- Hochschulabschluss oder vergleichbare Qualifikation
- Ausbildung Systemische Therapie, Systemische Beratung oder Systemisches Coaching
- Ausnahmefälle können mit den Dozent:innen besprochen werden

INHALTE UND METHODEN

MODUL 1 — SUPERVISION ALS PRAXISFELD ERSCHLIESSEN
- Standortbestimmung in der Theorie und Praxis von Supervision
- Verständnis und Verstehen Systemischer Supervisionsarbeit
- Rahmenvereinbarungen und Settings
- Akquise, Auftragsklärung und Kontraktgestaltung — 30. Sept. – 02. Okt. 2024

MODUL 2 — KUND:INNEN UND KLIENT:INNENSYSTEME
- Perspektiven der Kund:innenorientierung
- Praxis der Fall-Supervision im Klient:innensystem
- Handlungssicherheit und Prozesssteuerung — 06. – 07. Dezember 2024

MODUL 3 — METHODEN UND INTERVENTIONEN IN DER SUPERVISION
- Interventionsebenen und Handlungsrahmen
- Unterschiede erzeugen – Muster verstören – Neues einladen
- Supervision aus einer Haltung der Expertise des Nichtwissens
- Theorie U als Reflexionsvorlage methodischer Praxis in der Supervision — 06. – 08. Februar 2025

SV 1 — LEHRSUPERVISION — 08. – 09. Mai 2025

MODUL 4 — ARBEIT MIT TEAMS UND GRUPPEN
- Dynamiken in Gruppen und Teams
- Prozess, Struktur und Entwicklung
- Konflikte bearbeiten in der Supervision — 26. – 27. Juni 2025

MODUL 5 — IDENTITÄT UND PERSÖNLICHKEIT
- Selbstfürsorge und Ressourcenarbeit
- Intuition und Professionalität
- Die Kompetenz zur Achtsamkeit
- Selbstwirksamkeit im Beruf — 15 – 17. September 2025

MODUL 6 — ARBEITSKONTEXT LEITUNG UND ORGANISATION
- Führen in Organisationen
- Organisationsprinzipien aus systemischer Perspektive
- Agile Arbeitsformen und Supervision
- Systemisch Konsensieren — 20. – 22. November 2025

SV 2 UND ABSCHLUSS — LEHRSUPERVISION UND WEITERBILDUNGSABSCHLUSS — 12. – 13. Februar 2026

LEITUNG	Susanne Steinmüller und Bertina Weiser
KOSTEN	3.980 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich

ABSCHLUSS

» Zertifikat SYSTEMISCHE:R SUPERVISOR:IN (SG)

AUFBAUCURRICULUM SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Durch hohe Flexibilität und Individualität kann sich systemische Organisationsentwicklung den verschiedensten Organisationsstrukturen und -kulturen sowie deren Wandlungsprozessen flexibel und frei von Dogmatik anpassen. Wir konzentrieren uns auf den Zwischenraum von Spannungsfeldern: Dorthin, wo die Beziehungsgestaltung zwischen Menschen und Organisation passiert.

Wir bieten Raum, organisationale Fragestellungen durch die systemische Brille zu betrachten. Dabei gehen wir davon aus, dass jede Organisation einzigartig ihre Eigenlogik entwickelt. Somit sind vorgefertigte oder branchenspezifische „Rezepte“ weniger angesagt als vielmehr ein individuelles Verständnis und maßgeschneiderte Lösungsideen.

Diese Art prozessorientierter und stets den Kontext berücksichtigender Unternehmensberatung braucht Berater:innenpersönlichkeiten, die einerseits die entsprechenden Interventionen und Tools kennen und anpassen können als auch selbstreflektiert und sozialkompetent zu handeln befähigt sind. Die Weiterbildung beinhaltet daher neben fachlichem Input auch emotionale und soziale Aspekte sowie Selbstreflexionsschleifen, die zu einer ganzheitlichen Integration des Gelernten führen sollen. Um dies unmittelbar sicherstellen zu können, ist die aktuelle Tätigkeit in einer entsprechenden Stelle in Unternehmen oder als Freiberufler:in Voraussetzung zur Weiterbildung.

ZIELGRUPPE

- Personal- / Organisationsentwickler:innen, Projektleiter:innen und Menschen in Schlüsselpositionen, die Wandlungsprozesse in Organisationen mitgestalten
- Führungskräfte, die ihre Mitarbeitenden durch Wandlungsprozess in Unternehmen führen
- alle Berater:innen und Trainer:innen, die Organisationsentwicklung in ihr Berufsbild integrieren wollen

VORRAUSSETZUNGEN

- Universitäts- oder Fachhochschulabschluss
- Mehrjährige Berufspraxis als Führungskraft, Unternehmensentwickler:in, Organisationsentwickler:in, Projektleiter:in, Trainer:in, Coach, Supervisor:in oder Berater:in, Mitarbeiter:in im Bereich Human Resources (HR) oder andere Tätigkeit im Spannungsfeld von Person, Rolle und Institution
- eine abgeschlossene und durch die SG oder die DGSF zertifizierte Weiterbildung zur:zum Systemische:n Berater:in, Systemischen Coach, Systemische:n Supervisor:in, Systemische:r Therapeut:in

INHALTE

MODUL 1	EINSTIEG UND SYSTEMERKUNDUNG	23. – 25. Juni 2025
MODUL 2	REFLEXION	22. – 25. September 2025
SV 1	SUPERVISION	11. – 12. Dezember 2025

MODUL 3	SELBSTERFAHRUNGSWOCHE	12. – 16. Januar 2026
SV 2	ONLINE-SUPERVISION	02. – 03. März 2026
MODUL 4	DIE „INNENSEITE“ – FÜHRUNG, MACHT, STRESS, VERANTWORTUNG	20. – 23. April 2026
SV 3 UND ABSCHLUSS	SUPERVISION	25. – 26. Juni 2026

LEITUNG	Jörg Faulstich, Dominic Hochmuth, Maurice Malten, Thomas Pöhlmann, Yvonne Weber
KOSTEN	4.780 Euro, Zahlung in monatlichen Raten möglich
ANMELDUNG	Vorab möglich über info@systemisches-institut-kassel.de

ABSCHLUSS

» Zertifikat SYSTEMISCHE:R ORGANISATIONSENTWICKLER:IN (SG)

ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG

- ZERTIFIZIERUNG SCALE OF COOPERATION™
- TEAMENTWICKLUNG
- SYSTEMISCHES CHANGE MANAGEMENT
- SYSTEMISCHES GESUNDHEITSCOACHING
- AGILERE FÜHRUNG
- SYSTEMISCH-INTUITIVE PROZESSBEGLEITUNG IN DER UNTERNEHNENS-ENTWICKLUNG

ZERTIFIZIERUNG SCALE OF COOPERATION™

TRAINER:IN FÜR DIE WIRKUNGSVOLLE BEGLEITUNG VON TEAMENTWICKLUNGSPROZESSEN

Wie kommt es, dass es in manchen Teams „wie am Schnürchen“ läuft und andere „feststecken“? Die „SCALE OF COOPERATION™ – die Landkarte für Teamentwicklung“ basiert auf der Vorstellung, dass es drei verschiedene Welten gibt, wie Menschen in Teams und Gruppen unterwegs sind: Die Welt der Konflikte, in der sich die Menschen widersetzen, die Welt der Vermeidungsstrategien, in der sich die Menschen von Aufgaben und Beziehungen zurückziehen, die Welt der echten Zusammenarbeit, in der Wachstum und Vertrauen im Vordergrund stehen. Die intuitive Beschaffenheit der SCALE OF COOPERATION™ sorgt dafür, dass Teams sich sehr schnell in den Welten und Bereichen wiederfinden. Dieses Verstehen des eigenen Status Quo hilft immens, die konkreten Schritte hin zu echter Zusammenarbeit zu entwickeln und zu gehen. In dem Seminar werden sämtliche Interpretations- und Reflexionsstufen der SCALE OF COOPERATION™ vorgestellt und bearbeitet. Damit verknüpft werden handlungsorientierte Aktivitäten, in denen die Teilnehmenden die Potenziale der SCALE OF COOPERATION ™ selbst erfahren und praxisnah lernen, wie dieses Modell sinnvoll eingesetzt werden kann. Zwischen den Seminarterminen haben die Teilnehmenden Zeit, die SCALE OF COOPERATION ™ praktisch anzuwenden. Diese Erfahrungen werden dann gemeinsam reflektiert und durch weitere Fallbeispiele ergänzt. Das Seminar wird abgeschlossen mit dem offiziellen Zertifikat zum:zur SCALE OF COOPERATION ™

ZIELGRUPPE
- Berater:innen, Coaches, Therapeut:innen, Trainer:innen, Supervisoren:innen, die auch mit Teams arbeiten
- Führungskräfte, die Teams leiten

LEITUNG Stefan Westhauser

TERMINE MODUL 1: 09.–10. November 2023
MODUL 2: 24. Januar 2024
MODUL 3: 23. Feburar 2024

KOSTEN 990 Euro

TEAMENTWICKLUNG

Die Erfordernisse der schnellen Veränderung und der damit verbundenen Umsetzungen brauchen effiziente und effektive Teams, die Prozesse steuern können. Das stellt erhöhte Anforderungen an die Kooperationsfähigkeit und Verbindlichkeit der Kolleg:innen sowie die Integrationsfähigkeit der Führungskräfte.

Ziele des Seminares sind Ressourcen und Probleme im Team lösungsorientiert zu diagnostizieren, Kriterien für effektive Teamarbeit zu entwickeln, Phasen der Teamentwicklung kennenzulernen, Moderationsmethoden zur Entwicklung des Teams auszuprobieren sowie den Umgang mit Konflikten und Widerständen mit kreativen Medien zu üben.

ZIELGRUPPE
- Fach- und Führungskräfte
- Berater:innen, Coaches, Therapeut:innen, Supervisor:innen

LEITUNG Thomas Pöhlmann

TERMIN 25.–27. Januar 2024

KOSTEN 480 Euro

SYSTEMISCHES CHANGE MANAGEMENT

Leitungskräfte und Teams müssen kontinuierlich Veränderungsprozesse planen und steuern. Dabei werden sie oft durch interne und externe Entwicklungen überholt, die als professionelle Reaktion neue Maßnahmen erfordern.

Die Ziele des Seminars sind,
- dass die Teilnehmer:innen Steuerungsmodelle von Veränderungsprozessen kennenlernen,
- dass der Blick auf die Kultur der Organisationen geschärft wird,
- dass Tools vorgestellt werden, die Nutzungs- und Entwicklungsmöglichkeiten in den verschiedenen Phasen der Veränderungen von Organisationen aufzeigen u. v. m

ZIELGRUPPE
- Fach- und Führungskräfte, die für ihren Berufsalltag Instrumente und Methoden für Change Prozesse kennenlernen wollen
- Berater:innen, Coaches, Therapeut:innen, Supervisor:innen, die die Instrumente und Methoden des Change Managements im Berufsalltag nutzen wollen

LEITUNG Jaques Chlopczyk

TERMINE 25.–27. Januar 2024 und 30. Januar – 01. Februar 2025

KOSTEN 690 Euro

SYSTEMISCHES GESUNDHEITSCOACHING
VITAMIN C FÜR SYSTEMIKER:INNEN

Wie wäre es, wenn du mit viel Freude, Energie und dem guten Gefühl einer gelingenden Work-Life-Balance den vielfältigen, bunten Mix des Alltags meistern könntest?

Und wie würde es dir gefallen, das Thema ‚Gesundbleiben' mal weniger mit Disziplin, Anstrengung und Verzicht zu verbinden, sondern statt dessen mit Lust, Neugier und Wohlgefühl zu erkunden?

Garantien kann ich keine geben, aber gerne mache ich mich mit dir auf den Weg, um die Methoden und Interventionsmöglichkeiten des Systemischen Gesundheitscoachings vorzustellen und durch viel Praxis erfahrbar zu machen. Das bewirkt, dass du im Seminar zum einen deinem persönlichen Gesundheitsbewusstsein und deinem individuellen Gesundheitshandeln auf die Spur kommst. Die Inhalte dieser zwei Modulen sind zum anderen selbstverständlich so ausgerichtet, dass sie eine ergänzende Qualifizierung für deine systemische Praxis bieten, egal ob du mit Klienten:innen freiberuflich bzw. angestellt arbeitest, oder du innerhalb deiner Organisation für Mitarbeitende Angebote gestalten möchtest.

Im Systemischen Gesundheitscoaching arbeiten wir mit den Gesundheitspotenzialen die jede:r von uns besitzt. Auf Basis der systemisch-ressourcenorientierten Vorgehensweise geht es darum diese zu entdecken, zu aktivieren und zu stärken, um ein „mehr" an Lebensqualität und Selbstwirksamkeit zu gewinnen.

INHALTE

Salutogenese, Gesundheitsbiografien, Burnout begegnen, Gesundheitsorientiert Führen, Betriebliches Gesundheitsförderung aus systemischer Sicht, Älter werden im Beruf und Generationenmanagement, Achtsamkeitskonzepte

ZIELGRUPPE

- Systemische Berater:innen, Supervisoren:innen, Coaches und Therapeuten:innen
- Interessierte mit systemischen Vorkenntnissen

LEITUNG	Bertina Weiser
TERMINE	24. – 26. Juni 2024, 29. – 31. August 2024
KOSTEN	1.180 Euro

ABSCHLUSS

Zusatzqualifikation SYSTEMISCHES GESUNDHEITSCOACHING

AGILERE FÜHRUNG

Aus systemischer Sicht ist die Funktion von Führung, weitreichende Entscheidungen unter schwierigen bis unklaren Bedingungen zu treffen. Mit diesen Entscheidungen geben Führungskräfte den Mitarbeiter:innen Halt und Orientierung, ohne den Anspruch zu erheben, es immer zu können.

In diesem Seminar greifen wir diesen Trend auf und betrachten die Funktionen von agilerer Führung mit systemthereoretisch und gruppendynamisch fundierten Blickwinkeln. Dabei reichern wir das Seminar mit erlebnisnahen Übungen für Ihre Praxis an. Finden Sie dabei heraus, an welchen Stellschrauben Sie agiler werden und wann agile Frameworks nutzbringend dienlich sein können.

ZIELGRUPPE	▪ Führungskräfte, Coaches, Unternehmensberater:innen ...
LEITUNG	Dominic Hochmuth und Maurice Malten
TERMIN	09. – 12. Oktober 2024
KOSTEN	590 Euro

SYSTEMISCH-INTUITIVE PROZESSBEGLEITUNG IN DER UNTERNEHNENSENTWICKLUNG

Nicht jede:r hat die Möglichkeit oder den Bedarf, eine systemische Ausbildung zu absolvieren – und trotzdem ist oft die feine Ahnung zu spüren, dass da etwas sein könnte, das entdeckt werden möchte. Für diejenigen, die dieser Ahnung folgen möchten, ist dieser dreitägige Kurs gedacht. Die aktuellen Themen der Unternehmensentwicklung – agile Strukturen, Digitalisierung, bewegliches Projekmanagement, neue gesellschaftliche und unternehmerische Ansätze – erfordern neue Fähigkeiten: Beobachtungsgabe und Einfühlungsvermögen, Komplexitätsreduktion. Vor allem aber bedarf es neuer Wege, um komplexe Zusammenhänge zu verstehen und zu gestalten.

Im Kurs wird es zwei Schwerpunkte geben: Es wird gelernt, auf neue Art zu denken und dadurch die kollektive Weisheit derer zu aktivieren und zu nutzen, die am jeweiligen Thema oder Projekt arbeiten. Zudem wird sich ein vertieftes Entwicklungsverständnis zeigen – vielleicht auch als Einladung, sich selbst in neue Lernprozesse zu führen.

ZIELGRUPPE	▪ Menschen, die (noch) keine systemische Ausbildung absolvieren wollen oder können
LEITUNG	Heike Brembach und Yvonne Weber
TERMINE	fortlaufend, siehe Homepage
KOSTEN	480 Euro

ANGEBOTE FÜR UNTERNEHMEN

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen die passenden Strategien für Ihre Organisation, Ihr Unternehmen, Ihre Institution. Mit unserer methodischen Vielfalt, unserer allparteilichen und neutralen Haltung, unseren systemischen Kenntnissen und Perspektiven bringen wir Sie in Ihrem Anliegen voran und unterstützen Sie bei der Erreichung Ihres Zieles, Ihres guten Ergebnisses für sich, für Ihr Team, für Ihr Unternehmen.

» BERATUNG FÜR ORGANISATIONEN

zu den Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Teamentwicklung u. v. m.

» INHOUSE-SCHULUNGEN

zu den Themen, die Sie mitbringen: Kommunikation, Wertschätzung, Konflikte, Umgang mit Widerstand u. v. m.

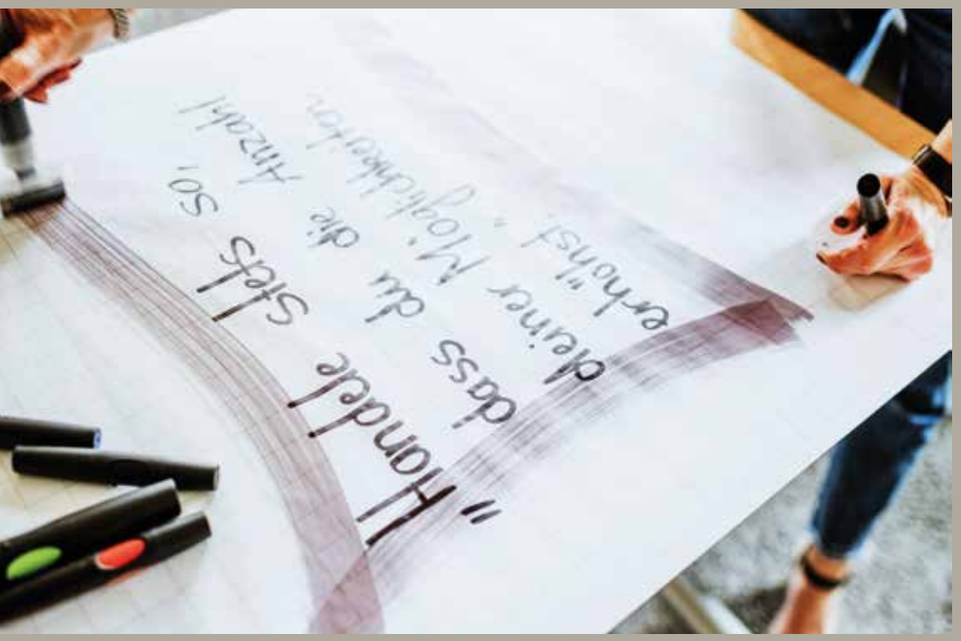
» PÄDAGOGISCHE TAGE

zu den Themen Neue Autorität, systemisches Denken und Handeln in Schule, gewaltfreie Kommunikation u. v. m.

» VERMITTLUNG VON EXPERT:INNEN, SUPERVISOR:INNEN, BERATER:INNEN, THERAPEUT:INNEN

Unser Netzwerk besteht aus einem großen Pool an Expert:innen zu den unterschiedlichsten Themenfeldern.

Sprechen Sie uns an und gehen Sie mit uns in einen professionellen und auch kreativen Prozess bei sich vor Ort, mit Ihrem Team, Ihren Mitarbeiter:innen.



WEITERFÜHRENDE ANGEBOTE

VERNETZUNG IST FÜR UNS DAS A & O, DENN WEITERENTWICKLUNG ENDET BEI UNS NICHT MIT DEM LETZTEN TAG DER AUSBILDUNG.

» PRAXISTAGE

Im Rahmen der Praxistage probieren wir mit aktuellen und ehemaligen Teilnehmenden neue Interventionen, Tools und Methoden aus, um sie für die Praxis zu verfestigen. Eigene Anliegen können eingebracht werden.

Die Praxistage finden 4x jährlich statt. Termine finden Sie auf unserer Homepage.

» REFRESHER

Um das systemische Denken und Handeln sowie die damit verbundene Haltung immer wieder aufzufrischen, möchten wir Refresher-Module etablieren. Hier werden wir zu definierten Themen vertiefend arbeiten und zugleich eine Kontinuität in der persönlichen Weiterentwicklung gewährleisten.

Die Refresher-Module finden 4x jährlich statt. Termine finden Sie auf unserer Homepage.

» VORTRÄGE

Regelmäßig finden bei uns wechselnde Vorträge statt, um Sie mit kompakten Impulse zu relevanten Themen auf dem Laufenden zu halten. Informieren Sie sich darüber gern auf unserer Internetseite.

» ÜBUNGS-COACHINGS

Unsere Weiterbildungsteilnehmenden benötigen für die Zertifizierung bei der Systemischen Gesellschaft Beratungs-, Therapie- und Coaching-Fälle, die sie anonymisiert dokumentieren müssen. Da nicht jede:r in ihrem:seinem beruflichen Kontext auf diese hohe Anzahl kommt, möchten wir Sie gern einbinden: Wenn Sie Menschen kennen, die „Gesprächsbedarf“ haben oder einfach an einem persönlichen Prozess interessiert wären, dann schreiben Sie uns bitte eine Nachricht an anfrage@systemisches-institut-kassel.de

» EXPERT:INNEN-POOL

Unser Institut erreichen regelmäßig Anfragen für Coaches, Therapeut:innen, Supervisor:innen, Berater:innen. Aus diesem Grund planen wir einen Expert:innen-Pool zu entwickeln. Sollten Sie Interesse daran haben, dann schreiben Sie einfach eine Nachricht mit Kurzvita und Referenzen an uns: expert_innen@systemisches-institut-kassel.de

SEMINARE

- BASISQUALIFIZIERTE SYSTEMISCHE PAARBERATUNG
- SYSTEMISCHES ARBEITEN MIT SÜCHTIGEN
- DIE MACHT DER FAMILIE
- „VER-RÜCKTE“ PERSPEKTIVEN
- LÖSUNGS- UND RESSOURCENORIEN-TIERTES ARBEITEN MIT KINDERN UND JUGENDLICHEN
- SYSTEMAUFSTELLUNG IN DER EINZELBERATUNG
- GRUNDLAGEN DER SYSTEMISCHEN TRAUMATHERAPIE

BASISQUALIFIZIERUNG SYSTEMISCHE PAARBERATUNG

Paare, die sich für eine Paarberatung entschieden haben, kommen mit einem großen Veränderungswunsch und häufig mit viel Druck in die Beratung. Die Erwartungen an die Berater: in sind groß.

Sie kommen in die Beratung, weil sie feststellen, dass es so nicht mehr weiter gehen kann. Manchmal ist der Wunsch groß, dass der jeweils andere sich verändern müsse, damit die Beziehung wieder im Lot ist. Wir Berater: innen werden aufgefordert, dies doch bitteschön umgehend zu unterstützen.

Was für ein Dilemma. Natürlich werden wir diesem Wunsch nicht entsprechen können, auch wenn die Versuchung manchmal scheinbar groß ist. Paare in die Verantwortung für ihre jetzige Situation zu bringen, ihnen zu verdeutlichen, dass beide zu gleichen Teilen die Verantwortung tragen, ist die erste Aufgabe einer Paarberater:in.

Neben fachlichem Know-how ist die erste Voraussetzung, um Paare in ihrem Veränderungsprozess feinfühlig und methodensicher zu begleiten, einen sicheren und entspannten Raum zu schaffen.

INHALTE

In unserer Weiterbildung lernen Sie systemische und verhaltenstherapeutische Methoden kennen, wie Sie Paare sensibel in ihren Lösungsversuchen und Veränderungsprozessen unterstützen. Nicht nur fachliches Know-how ist hierbei wichtig, sondern auch die Fähigkeit, sich selbst zu reflektieren: Eigenen Konzepten, Vorstellungen und Bewertungen, wie Beziehungen gelebt und gelingen sollten, auf die Spur zu kommen, die einer erfolgreichen Beratung eventuell im Wege stehen könnten.

Neutralität ist hier ein wichtiges Thema, dem wir uns durch Übungen in Kleingruppen während der Weiterbildung nähern werden.

Die Teilnahme an der Weiterbildung, befähigt Sie, mit einem Grundwissen in der Paarberatung sicher und hoffentlich entspannter Ihr nächstes Paargespräch zu führen.

VORRAUSSETZUNG

Systemisches Vorwissen nützlich, aber keine Bedingung

LEITUNG	Beate Schiele und Gabriele Sommer-Aumeier
TERMIN	30. Oktober – 03. November 2023 sowie 18. – 22. November 2024
KOSTEN	990 Euro

SYSTEMISCHES ARBEITEN MIT SÜCHTIGEN

VON DER BERAUSCHTEN SEHNSUCHT ZUM LOB DES ZAUDERNS

Hinter dem Phänomen des „süchtigen Trinkens“ verbergen sich meist jahrelange leidvolle und verletzende Erfahrungen, erfolglose Änderungsbemühungen und Gefühle lähmender Aussichtslosigkeit.

Ein beispielhafter Fallverlauf wird mit mehreren Videosequenzen präsentiert. Anhand dieses Falles werden die einzelnen Schritte der Therapie verdeutlicht und das methodische Vorgehen erläutert. Theoretische Exkurse ergänzen den Inhalt. Praktische Demonstrationen und Übungen zu speziellen Techniken, die sich in der Arbeit mit süchtig Trinkenden als nützlich erwiesen haben, runden das Seminar ab.

ZIELGRUPPE
- Mitarbeiter:innen aus Beratungsstellen und Kliniken
- Therapeut:innen und Berater:innen
- Interessierte

LEITUNG	Rudolf Klein
TERMINE	02. – 04. November 2023 und 12. – 14. Dezember 2024
KOSTEN	590 Euro

DIE MACHT DER FAMILIE – WAS UNS BINDET UND LENKT

In diesem zweitägigen Seminar sollen die leidbringenden Aspekte des familiären Erbes betrachtet werden: Die Aufträge, die uns überfordern, die Gesetze und Loyalitäten, die uns einengen, die Mythen und Geheimnisse, die uns verwirren.

Anhand von vielen Fallbeispielen wird erklärt, wie sich unverarbeitete Themen der Vorfahren ins eigene Leben schleichen und zu Blockaden oder unbewussten Wiederholungen führen. Besonders Traumata sind hochansteckend, aber auch Scham, Schuld, Trauer, Rollenumkehr und psychische Erkrankungen können über Generationen hinweg das Leben von Familienmitgliedern vergiften.

Mittels zielgerichteter Genogrammarbeit kann die transgenerationale Perspektive für Klient:innen sinnstiftend eingeführt werden und dabei helfen, Frieden mit der Vergangenheit zu schließen.

ZIELGRUPPE
- (angehende) Therapeut:innen

LEITUNG	Dr. Sandra Konrad
TERMIN	07. – 08. November 2023, jeweils 10.00 – 18.00 Uhr
KOSTEN	425 Euro

„VER-RÜCKTE“ PERSPEKTIVEN
ZUM SYSTEMISCHEN UMGANG MIT PSYCHIATRISCHEN PHÄNOMENEN

In vielen Beratungskontexten begegnen uns Menschen, die psychiatrische Diagnosen tragen und mit bestimmten Symptomen leben müssen. Diese Phänomene wirken sich auf die Beziehungen zur Umwelt aus (Familie, Freundschaften, Arbeitsbeziehungen). Im Seminar gewinnen Sie einen Überblick über psychische Erkrankungen und entwickeln eine systemisch-konstruktivistische Sichtweise im Umgang mit psychiatrischen Diagnosen. Ein Fokus liegt auf dem Erkennen von Resonanzphänomenen, die im Kontakt mit psychischen Erkrankungen auftreten. Die Reflexion eigener Fälle ist willkommen.

ZIELGRUPPE
- Berater:innen, Therapeut:innen, Heilpraktiker:innen
- Sozialpädagog:innen, Pädagog:innen, Seelsorgende, allgemeine Lebensberatungen

LEITUNG Dr. Wolfgang Dillo und Susanne Steinmüller
TERMINE 24. – 25. November 2023 und 18. – 19. November 2024
KOSTEN 420 Euro

LÖSUNGS- UND RESSOURCENORIENTIERTES ARBEITEN MIT KINDERN UND JUGENDLICHEN

Einführung in das 15-Schritte-Programm von Ben Furmann für Erzieher:innen, Therapeut:innen und Erziehungsberechtigte. Kern des „Ich schaff’s“-Programms ist die Erkenntnis, dass Probleme von Kindern in den meisten Fällen als fehlende Fähigkeiten gesehen werden können, die noch erlernt oder verbessert werden dürfen. Durch aufeinander aufgebaute Schritte werden die Kinder motiviert und unterstützt, diese Fähigkeiten in ihr Leben zu integrieren. Dieses Programm wird in etwas veränderter Form auch für Jugendliche angewendet.

HINWEIS: Das Seminar kann auch als Inhouse-Schulung gebucht werden.

ZIELGRUPPE
- Fachkräfte und Mitarbeitende aller Professionen, die mit Erziehungsberechtigten, Familien, Kindern und Jugendlichen arbeiten

LEITUNG Martina Meier und Anja Trieschmann
TERMIN 14. – 16. März 2024
KOSTEN 480 Euro

SYSTEMAUFSTELLUNG IN DER EINZELBERATUNG
PLATZ LASSEN, RAUM GEBEN

Systemaufstellungen in beraterischen und therapeutischen Feldern sind heute mehr denn je vertreten. Das methodische Vorgehen lässt sich kreativ an unterschiedliche Berufsfelder anpassen, von pädagogischen Bereichen bis zur sozialen Arbeit, von therapeutischem Einsatz bis zur Unternehmensberatung. Verschiedene Arten der Verbildlichung (z. B. Figuren, Bodenanker, Stühle usw.) bis hin zu reiner Imagination können genutzt werden. Neben der Einzelberatung hat sich dieses Vorgehen auch in Kleingruppen bewährt.

ZIELGRUPPE
- Heilpraktische und ärztliche Berufe, psychologische Beratung und psychotherapeutische Tätigkeit
- Soziale und pädagogische Arbeit, Unternehmensberatung, Seelsorge und allgemeine Lebensberatung

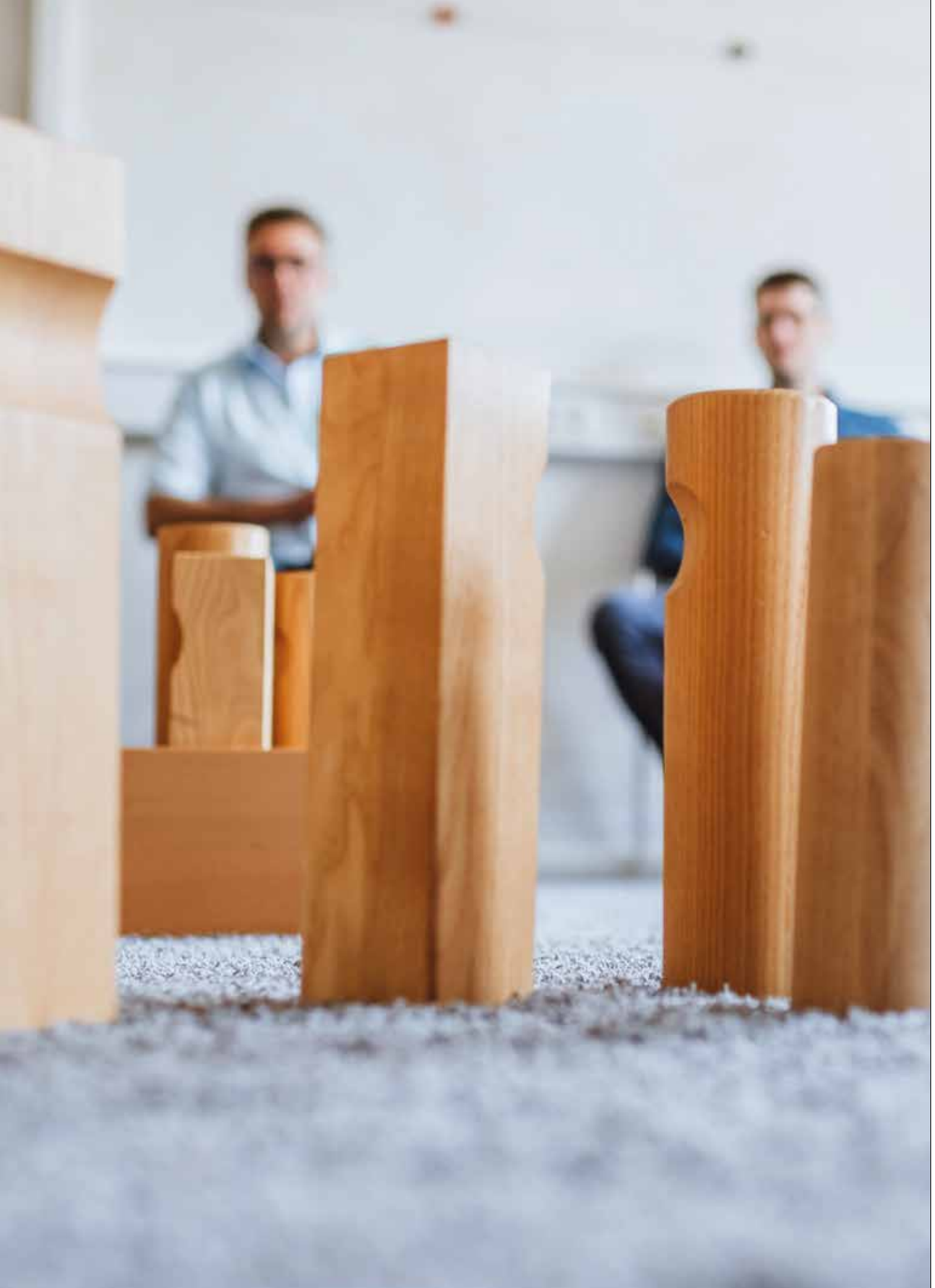
LEITUNG Wilfried de Philipp
TERMIN 18. – 19. April 2024
KOSTEN 360 Euro

GRUNDLAGEN DER SYSTEMISCHEN TRAUMATHERAPIE

Geschichte der Traumatherapie und therapeutische Entwicklungen in der Gegenwart, Prävalenz und gesellschaftliche Relevanz, neurobiologische Grundlagen, „Neuroplastizität“ – nutzungsabhängige Hirnstrukturierung, Traumaphysiologie und Traumasymptomatik von akut bis chronifiziert, Überblick über traumaspezifische Therapieverfahren, über Behandlungsgrundlagen, Symptombilder, Behandlungsideen, Therapieplanung, Dissoziation etc., Epidemiologie, spezifische Traumatisierungen, Stabilisierungsarbeit, Ressourcenarbeit und Lösungsorientierung, Techniken zur Affektregulation, traumaorganisierte Systeme, Bedeutung von Trauma für Systeme, die Systemmitglieder als Ressourcenpotential. Überblick über diagnostische Instrumente, Stabilisierungsarbeit und ressourcenorientierte Techniken.

ZIELGRUPPE
- Psychotherapeut:innen, Psycholog:innen
- Sozialpädagog:innen, Heilpraktiker:innen
- Fachkräfte aus psychosomatischen sowie psychiatrischen Einrichtungen und Fachkräfte aus Beratungsstellen

LEITUNG Reinert Hanswille
TERMIN 16. – 18. September 2024 sowie 22. – 24. September 2025
KOSTEN 590 Euro



AUFSTELLUNG, SUPERVISION UND SELBSTERFAHRUNG

HINWEIS: Die folgenden Angebote eignen sich auch für Teilnehmer:innen, die noch Selbsterfahrungsstunden als Voraussetzung und / oder für die Zertifizierung ihrer Ausbildung benötigen.

OFFENE ONLINE SUPERVISION UND SYSTEMAUFSTELLUNG

Die Gruppensupervision, moderiert und belebt durch Maurice Malten, findet in regelmäßigen Abständen (ca. alle 6 Wochen) mit einer Gruppe von 3 bis 12 Teilnehmer:innen statt. Die Supervisand:innen haben nach unserem Verständnis eine gemeinsame Basis: Alle sind oder waren Teilnehmer:innen der Weiterbildungskurse des Systemischen Institutes Kassel. Neugierige und interessierte Freund:innen und Bekannte sind jederzeit willkommen!

Die Themen der Gruppe werden am Abend eingebracht.

Sammeln Sie Erfahrungen, wie systemische Interventionen online abgebildet werden und gelingen können. Erleben sie:

- Online Aufstellungen und Tetralemma-Arbeit
- Lebendige Kleingruppen und Kreativimpulse
- Reflecting Team
- Rollenspiele und Elemente des Psychodramas
- Einsatz visueller Methoden und digitaler Tools
- und viele weitere Impulse

ZIELGRUPPE	▪ Teilnehmer:innen einer Ausbildung am SI und deren Freund:innen und Bekannte
LEITUNG	Maurice Malten
TERMINE	regelmäßig, alle 6 – 8 Wochen, die T ermine werden auf der Homepage veröffentlicht
KOSTEN	40 Euro

FINDEN, WAS WIRKT
FAMILIEN- UND STRUKTURAUFSTELLUNGEN

Im Seminar arbeiten wir mit Familien- und Strukturaufstellungen. Die Teilnehmer:innen stellen ihr inneres Bild des Familien- oder Arbeitssystems auf, wobei Einblicke in bisher nicht sichtbare Dynamiken und Beziehungen des jeweiligen Systems ermöglicht werden. Dadurch werden neue Entwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt. Die gestellten Lösungsbilder haben stärkende und heilsame Wirkungen auf die:den Einzelne:n und ihr:sein System.

Die Seminare finden in der Praxis von Frau Schiffner in Melsungen statt.

ZIELGRUPPE	▪ für alle, die gute Lösungen und unterstützende Kräfte für sich, Partner:innen, Familie, Kinder und Beruf finden möchten ▪ Interessierte an Systemaufstellung
LEITUNG	Brigitte Schiffner
TERMINE	29. September 2023 von 10.00 – 18.00 Uhr und 30. September von 09.00 – 17.00 Uhr, 10. November 2023 von 10.00 – 18.00 Uhr und 11. November von 09.00 – 17.00 Uhr weitere Termine werden rechtzeitig auf unserer Homepage bekannt gegeben
KOSTEN	Aufstellende 190 Euro, Beobachtende 90 Euro

FAMILIEN- UND STRUKTURAUFSTELLUNG
TAGESSEMINAR SAMSTAGS

Bei dem offenen Aufstellungstag begrüßen wir alle, die ein persönliches oder berufliches Anliegen aufstellen sowie alle Interessierte, die die Methode der Aufstellungsarbeit kennenlernen möchten. In einem vertrauensvollen Umfeld haben Sie die Möglichkeit, Ihr Anliegen in einer Gruppe aufzustellen. Die systemische Betrachtung Ihres Anliegens im Rahmen einer Aufstellung

- macht Ihr Thema im Raum sichtbar,
- verdeutlicht auch komplexe Dynamiken, Muster, Zusammenhänge und Ursachen von Phänomenen in Familien oder Organisationen (je nach Anliegen),
- liefert Ihnen Antworten auf Ihre Fragen und
- zeigt Ihnen Möglichkeiten neuer Herangehensweisen und Handlungsoptionen auf.

HINWEIS: Wir bieten ebenfalls die Möglichkeit an, Anliegen im Einzelsetting aufzustellen. Sollten Sie Interesse daran haben, sprechen Sie uns gerne dazu an.

ZIELGRUPPE	Alle, die ein persönliches oder berufliches Anliegen aufstellen sowie alle Interessierte, die die Methode der Aufstellungsarbeit kennenlernen möchten
LEITUNG	Dr. Meike Siebert-Adzic
TERMINE	20. – 21. April 2024 und 28. – 29. Septmeber 2024, jeweils von 09.00 – 17.00 Uhr
KOSTEN	120 Euro pro Tag

SUPERVISION UND SELBSTERFAHRUNG (SUSE)

Supervision und Selbsterfahrung ermöglichen zum einen, den Herausforderungen im beruflichen Alltag kompetent begegnen zu können, und zum anderen, die bewusste Selbstwahrnehmung des eigenen Handelns und Erlebens in den Mittelpunkt der Betrachtung zu stellen.

Selbsterfahrung im Speziellen bezieht den Aspekt der Persönlichkeitsentwicklung mit ein. Die Teilnehmenden erfahren sich selbst in ihrem individuellen Tun, reflektieren die eigenen wiederkehrenden Muster, Verhaltensweisen und Glaubenssätze und erweitern so ihren Möglichkeitsraum im Umgang mit sich und anderen.
Themen können u. a. sein:

- Klärung der beruflichen Rolle und Identität
- Klärung beruflicher Ziele und Förderung beruflicher und persönlicher Entwicklung
- Konflikte und Krisen im Beruf und privat
- Fallsupervision

Methodisch wird die Arbeit unterstützt durch verschiedene Formen von Struktur-, Organisations- und Familienaufstellungen, Übungen zu Selbsterfahrung und Achtsamkeit, Supervisionsdesigns

WICHTIG: Die Sitzungen eignen sich auch für Teilnehmer:innen, die noch Selbsterfahrungsstunden als Voraussetzung und / oder für die Zertifizierung ihrer Ausbildung benötigen.

ZIELGRUPPE	Alle, die ein berufliches und / oder privates Anliegen haben
LEITUNG	Gabriele Aumeier-Sommer
TERMINE	siehe Homepage
KOSTEN	pro Einheit 140 Euro, ab drei Buchungen je 100 Euro

ÜBER UNS

DAS TEAM DES SI KASSEL

YVONNE WEBER – Inhaberin des SI Kassel, Diplom¬Pädagogin, Systemische Beraterin (SG), Systemische Coach (SG), Systemische Supervisorin, Lehrende für Systemische Beratung sowie für Systemisches Coaching, Personalreferentin bei Micromata, eigene Praxis als Systemische Coach, Systemische Beraterin & Systemische Supervisorin.

BRIGITTE SCHIFFNER – Gründerin des SI Kassel, Dipl. Sozialpädagogin, Dipl. Soziologin, Dipl. Supervisorin, Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin, Lehrtherapeutin für Systemische Beratung und Therapie (SG), Lehrtrainerin für Systemaufstellungen (DGfS), seit über 25 Jahren in eigener Praxis tätig.

GABRIELE SOMMER-AUMEIER – systemische Therapeutin und Beraterin (SG), Soziotherapeutin, Heilpraktikerin (Psychotherapie), Tanztherapeutin. Dozentin für Systemische Beratung (SG), seit 10 Jahren in eigener Praxis für Beratung, Therapie, Familiengespräche und Supervision. Mitarbeiterin in einer Beratungsstelle.

THOMAS PÖHLMANN – Bankfachwirt, Ausbildungsleiter, Personalentwickler, NLP Practitioner, Systemischer Coach (SG), Lehrcoach. Seit 2003 selbstständig. Beratung in Konzeption und Optimierung von Ausbildungsprogrammen mit breit aufgestelltem Methodenpool. Lehrdozent und Prüfer für Trainer-Ausbildung (IHK).

MAURICE MALTEN – B.A. Soziale Arbeit, angestellt als unternehmensinterner Coach und Change-Facilitator für Agile Führung & Organisation, Systemischer Supervisor (SG), Lehrender für Systemische Beratung (DGSF, SG), Systemischer Berater & Sozialtherapeut (DGSF), Agiler Coach TeamworksPLUS© (BDVT geprüfte Fortbildung), System- und Organisationsaufsteller

BERTINA WEISER – Dipl. Sozialpädagogin, Dipl. Supervisorin, 2009 Gründung des Unternehmens Work Life Coaching, in eigener Praxis tätig als Supervisorin und Coach, SG-Lehrende für Systemisches Coaching und Systemische Supervision.

MARTINA MEIER – Heilpädagogin, systemische Beraterin und Elterncoach, systemische Therapeutin, Mitglied in der Systemischen Gesellschaft. Beratung und Coaching in eigener Praxis. Inhaberin und pädagogische Leitung eines freien Jugendhilfeträgers

SUSANNE STEINMÜLLER – Diplom-Theologin, Diplom-Sozialpädagogin, Lehrende für Systemische Supervision (SG), Systemische Therapeutin (SG), Supervisorin und Coach (DGSV), Heilpraktikerin Psychotherapie, selbständig in eigener Praxis

ANJA TRIESCHMANN – Lehrerin für Deutsch, Kunst und Kreatives Schreiben an einer beruflichen Schule (Oberstufe), ehemals Kultur-Journalistin, Systemische Beraterin (SG).

KATJA HERWIG – Diplom-Wirtschaftsromanistin, Systemische Coach (SG), Trainerin Erwachsenenbildung, Projektleiterin, Design Thinking Facilitator. Personal- und Organisationsentwicklerin in einem internationalen Konzern. Gründerin und Inhaberin von Seelengold Coaching sowie Co-Founder von HIGH5 Coaching.

DR. MEIKE SIEBERT-ADZIC – Dr. rer. pol., Dipl. Wirtschaftswissenschaftlerin, Systemische Beraterin in Organisationen (SG), Zertifizierte Systemaufstellerin (DGfS), Studiengangsleitung Personalmanagement an der Kassel International Management School (Universität Kassel), langjährige Berufs- und Führungserfahrung

STEFAN WESTHAUSER – Jugendreferent, Outdoor Guide (planoalto), Systemischer Coach (SI Kassel), Leitung Institut für Erlebnispädagogik der CVJM-Hochschule in Kassel

BIRGIT IMBSWEILER – Dipl. Kauffrau, langjährige Erfahrung in der Betriebsberatung, Büroleitung, u. a. verantwortlich für das Rechnungswesen und die Büroorganisation des SI Kassel.

JULIANE DITTMER – Bachelor of Laws, im Büro des SI Kassel u. a. verantwortlich für die Anmeldungen, Seminarorganisation.

GASTDOZENT:INNEN DES SI KASSEL

MARIA AZZARONE
Handelsfachwirtin (IHK), Bachelor of Trade and Commerce. „Menschen berühren, bewegen und begeistern, das ist es, was ich will und wofür ich stehe."

HEIKE BREMBACH
Systemische Organisationsentwicklerin, Studium Management, Inhaberin luv-Beratung Berlin

JAQUES CHLOPCZYK
Organisationspsychologe, systemischer Berater, Coach und Facilitator. Er begleitet Organisationen, Teams und Einzelpersonen in Veränderungsprozessen. Er ist lehrender systemischer Berater und veröffentlicht zu Aspekten partizipativer Organisationsentwicklung, systemischer Beratung und narrativen Ansätzen in der Arbeit mit Organisationen und Communities.

WILFRIED DE PHILIPP
Lehrtherapeut Systemische Beratung und Therapie (DGfS), Supervision und Coaching seit 1987 in freier Praxis. Gründungsmitglied und Mitglied der Schriftleitung der Fach-Zeitschrift „Praxis der Systemaufstellung".

DR. WOLFGANG DILLO
Dr. med., Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie, Lehrtherapeut SG, Vorstandsmitglied der SG. Arbeitsfelder: Langjähriger Oberarzt an der Medizinischen Hochschule Hannover, in eigener Praxis Einzel-, Paar-, Familientherapie. Familientherapie im Kontext psychiatrischer Erkrankungen.

JÖRG FAULSTICH
Senior Expert Organisationsentwicklung, Systemischer Berater (SG), Systemischer Supervisor (IA), agiler Coach, Ausbildung in nicht-direktiver Beratung; Diplom-Sozialpädagoge

NÉ FINK
Trainer und Berater für geschlechtliche Vielfalt und begleitet als ehrenamtlicher Trans* Berater trans* Personen, ihre Zu- und Angehörigen, sowie Multiplikator*innen. Xe (Pronomen) ist Systemischer Berater. https://ne-fink.de

REINERT HANSWILLE
Seit 2011 Leiter der Ausbildungsstätte für Psychotherapie ifs. Systemischer Familientherapeut (DGSF), Systemischer Supervisor (DGSF), Systemischer Lehrtherapeut und Lehrsupervisor (DGSv), Kinder- und Jugendpsychotherapeut

MARIE HEIDERICH
Mediatorin auf Grundlage der Gewaltfreien Kommunikation nach M. Rosenberg, ausgebildet nach Standards des Bundesverbands Mediation, Trainerin für Gewaltfreie Kommunikation, Lehrerin für Gesamtschule und Gymnasium, Master Beratung, Mediation, Coaching – FH Münster (in Ausbildung)

DOMINIC HOCHMUTH
Systemischer Coach, Systemischer Supervisor, Chief Product Officer, Studium Informatik und BWL, Scrum Master

DR. PHIL. RUDOLF KLEIN
Dipl. Sozialpädagoge, Kinder- und Jugendlichen Psychotherapeut, Lehrtherapeut und lehrender Supervisor der Saarländischen Gesellschaft für Systemische Therapie (SGST) und der Systemischen Gesellschaft (SG)

DR. JONATHAN KOHLRAUSCH
Systemischer Berater und Coach, tätig an der Universität zu Lübeck und in Selbständigkeit – er berät in beiden Kontexten u. a. zu geschlechtlicher und sexueller Vielfalt. www.jonathankohlrausch.de

CORDULA MEYER-ERBEN
Diplom-Sozialpädagogin (FH), Systemische Therapeutin (DGSF), Systemische Supervisorin (SG, DGSv), Dozentin für systemische Beratung (SG), Supervisorin (SG), Therapie (SG) und Mediation (SG), Buchautorin

MICHAELA SCHRADER
Dipl.-Sozialarbeiterin /-pädagogin (FH), Lehrkraft für besondere Aufgaben im Studiengang BA Soziale Arbeit (HAWK Holzminden), Sozialtherapeutin (VT), Leiterin pädagogisches Rollenspiel, Mediatorin, Systemaufstellerin (DGfS), Fortbildung PEP (nach Dr. Bohne), Yoga-Lehrerin (in Ausbildung)

CRISTINA WILD
Ärztin und Psychotherapeutin in eigener Praxis, Gestalttherapeutin, Weiterbildung in EMDR, PEP, GfK, Aufstellungsarbeit, Triadisches Prinzip

KOOPERATIONSPARTNER:INNEN

PÄDAGOGISCHES ZENTRUM
der Bistümer im Lande Hessen

Wilhelm-Kempf-Haus
65207 Wiesbaden-Naurod

Telefon: 06127 77 28 5
info@pz-hessen.de

EVANGELISCHE AKADEMIE HOFGEISMAR

Gesundbrunnen 11
34369 Hofgeismar

Telefon: 05671 881-0
ev.akademie.hofgeismar@ekkw.de

TEAMFLUENCE
Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Trainings

Am Kranichholz 15
34134 Kassel

Telefon: 0561 47 39 34 39
info@teamfluence.de

HAUS EBERSBERG

Ebersberg Straße 27
34596 Bad Zwesten

Telefon: 05621 802-0
info@haus-ebersberg.de

WEGBESCHREIBUNG

ANREISE MIT DEM PKW

Verlassen Sie die A44 an der Ausfahrt Kassel-Wilhelmshöhe; an der Ampelkreuzung fahren Sie links stadteinwärts und folgen der Konrad-Adenauer-Straße. Hinter dem Naturschutzgebiet Dönche (große Wiese mit altem Eichenbestand) biegen Sie die 2. Straße rechts ab: Kuhbergstraße 28.

Kostenfreie Parkplätze befinden sich entlang der parallelverlaufenden Dachsbergstraße.

ANREISE MIT DER BAHN

Sie steigen am Bahnhof Wilhelmshöhe aus.

Mit dem Bus 51 fahren Sie Richtung Baunatal Stadtmitte. Ausstieg: Haltestelle Niederwaldstraße. Von dort sind es durch die Firnsbachstraße 5 Minuten zu Fuß zum SI Kassel, Kuhbergstraße 28.

Mit der Tram Nummer 4 in Richtung Druseltal. An der Endstation Druseltal aussteigen. Von dort sind es etwa 10 Minuten Fußweg bis zum SI Kassel, Kuhbergstraße 28.

Kartendaten © 2023 GeoBasis-DE/BKG (© 2023), Google

IMPRESSUM

SYSTEMISCHES INSTITUT KASSEL
Kuhbergstraße 28
34131 Kassel
Vertreten durch Yvonne Weber

KONTAKT
Telefon: 0561 70 57 09 99
Telefax: 0561 70 57 09 97
info@systemisches-institut-kassel.de

VERANTWORTLICH FÜR DEN INHALT
Yvonne Weber

IDEE & KONZEPT
PR Strategen GbR
www.pr-strategen.de

FOTOS
Nina Skripietz
www.nina-skripietz.de

GESTALTUNG & LAYOUT
Ines Hentschel
www.querblick.net

DRUCK
Hayn Druckwerkstatt
www.hayn-druckwerkstatt.de

2024